# BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2025

## METALLURGICA LEGNANESE

metallurgica legnanese s.p.a.

*La stesura del Bilancio è stata possibile grazie al coordinamento del Commercialista di Metallurgica Legnanese e tramite il supporto della società Aon Advisory & Solutions.*

# Indice

**1. Metallurgica Legnanese – Una storia di crescita e innovazione ..... 1**

1.1 La nostra storia ..... 1

1.2 La catena del valore ..... 3

1.3 La governance di Metallurgica Legnanese S.p.A. ..... 4

1.4 I prodotti di Metallurgica Legnanese ..... 6

1.5 Partecipazione ad eventi e associazioni settore ..... 7

**2. L'analisi di Doppia Materialità e il Piano di Sostenibilità ..... 8**

2.1 La sostenibilità in Metallurgica Legnanese ..... 8

2.2 Impact, Risk & Opportunity Assessment ..... 9

2.3 Il coinvolgimento dei portatori di interesse (Stakeholder Engagement) ..... 13

2.4 Strategia e obiettivi futuri ..... 18

**3. La tutela dell'ambiente ..... 20**

3.1 Strategia e obiettivi futuri ..... 21

3.2 Utilizzo di risorse ..... 25

3.3 Altri impatti ambientali non materiali ..... 27

3.4 Principali numeriche in ambito Environment ..... 28

**4. L'attenzione al capitale umano e alla comunità ..... 30**

4.1 Condizioni di lavoro e benessere dei dipendenti ..... 30

4.2 Supporto allo sviluppo sociale ed economico della comunità ..... 36

4.3 Catena di fornitura etica e sostenibile ..... 37

4.4 Principali numeriche in ambito Social ..... 39

**5. Il nostro modello di business ..... 42**

5.1 Governance e integrità nella conduzione del business ..... 42

5.2 Principali numeriche in ambito Governance ..... 46

**6. Metodologia ..... 47**

6.1 Nota metodologica ..... 47

6.2 Glossario ..... 48

## 1. Metallurgica Legnanese – Una storia di crescita e innovazione

### 1.1 La nostra storia

Metallurgica Legnanese nasce nel **maggio 1969** ad opera dei soci **Siro Della Flora** e **Angelo Bressanelli**, sotto la ragione sociale "Metallurgica Legnanese S.d.f.". L'attività è avviata a Legnano (MI), in uno stabilimento di circa 300 mq. Come in un racconto, la storia dell'azienda si snoda attraverso capitoli significativi, in un percorso a tappe di costante innovazione in cui l'attenzione alla qualità, alla tracciabilità e all'efficienza si fondono con la cultura imprenditoriale italiana.

Pochi anni più tardi, nel **1973**, la società decide di acquistare un terreno, nel vicino comune di Cerro Maggiore (MI), su cui costruisce un magazzino di circa 700 mq (successivamente ampliato a 1.100 mq) e trasferisce la propria attività. L'azienda, in questi anni, inizia il proprio processo di espansione: nel **1984** acquista l'area industriale di via Grigna in Rescaldina, dove trasferisce in maniera definitiva lo svolgimento delle attività e in questa zona edifica un magazzino di 4.000 mq, successivamente ampliato all'attuale dimensione di 7.000 mq.

La nuova dimensione ottenuta dall'azienda e l'avvio di importanti rapporti commerciali con operatori esteri danno il via alla trasformazione societaria che si verifica nel dicembre del **1988**, con la costituzione della società di capitali "Metallurgica Legnanese s.r.l.", con sede in Rescaldina - via Grigna 14/16 - e capitale sociale di circa 50 milioni di lire. Nel settembre 1989, quindi, Metallurgica Legnanese s.r.l. acquista definitivamente l'attività esercitata fino a quel momento dall'omonima S.d.f.

Il **1991** rappresenta un crocevia fondamentale per la storia dell'azienda: nel mese di ottobre, infatti, l'assemblea straordinaria dei soci delibera la trasformazione in società per azioni e l'aumento del capitale sociale a circa un miliardo di lire (poi ulteriormente aumentato a circa tre miliardi nel **1992**). Le azioni societarie sono ripartite al 50% fra i soci fondatori.

Tra il **1992** e il **1993**, l'azienda, come tutto il settore, è investita da un periodo di forte crisi e, per fronteggiarlo, è costretta ad adottare delle misure eccezionali, tra cui il rilascio temporaneo di pegno su alcune azioni a garanzia ad un ente esterno che si impegna a garantire la continuità delle forniture. La crisi viene gestita e rientra nell'arco di alcuni trimestri così come la garanzia rilasciata.

Nel **1995**, l'industria metallurgica gode di un periodo di notevole ripresa e Metallurgica Legnanese S.p.A., che, nonostante le difficoltà, negli anni precedenti è riuscita a mantenere un rilevante magazzino merci, ne beneficia immediatamente, incrementando in maniera notevole i volumi delle vendite e ottenendo eccellenti risultati economici.

L'incremento dell'attività lavorativa fa sì che, nel **1996**, l'azienda si espanda ulteriormente nel territorio di Rescaldina e acquisti, in via Togliatti, un ulteriore stabilimento di 10.000 mq. coperti ampliato negli esercizi successivi a 12.000 mq coperti.

Negli anni successivi, l'assetto societario subisce cambiamenti significativi: le differenti visioni tra Siro Della Flora e Angelo Bressanelli portano all'uscita di quest'ultimo dalla compagine sociale, con una conseguente redistribuzione del capitale.

Nel **2001** ha invece inizio l'operazione immobiliare che porta alla realizzazione del nuovo stabilimento di via Resegone. L'iniziativa si inserisce in un contesto istituzionale caratterizzato da un orientamento della Giunta comunale dell'epoca contrario a interventi comportanti consumo di suolo. Ciò comporta un rallentamento nel completamento del progetto, che avviene nel 2009. Il nuovo stabilimento di via Resegone consente, poi, all'azienda d'incrementare i volumi di prodotti lavorati.

L'opera di espansione immobiliare prosegue nel **2023**, con l'acquisto di un nuovo stabilimento in via Grigna, di circa 600 mq totali, per cui è in fase di esecuzione un progetto di ampliamento di ulteriori 300 mq e demolizione parziale della recinzione, così da riuscire a metterlo in diretta comunicazione con quello presente sin dal 1988.

Nel **2024**, infine, la società completa l'investimento in un ulteriore immobile con delle specifiche ben precise. Tale stabilimento, sito in Via Valsesia Rescaldina, sfiora i 10.000 mq di superficie e consente la movimentazione di barre di acciaio da circa 30 tonnellate di peso specifico e 1.300 mm di diametro.

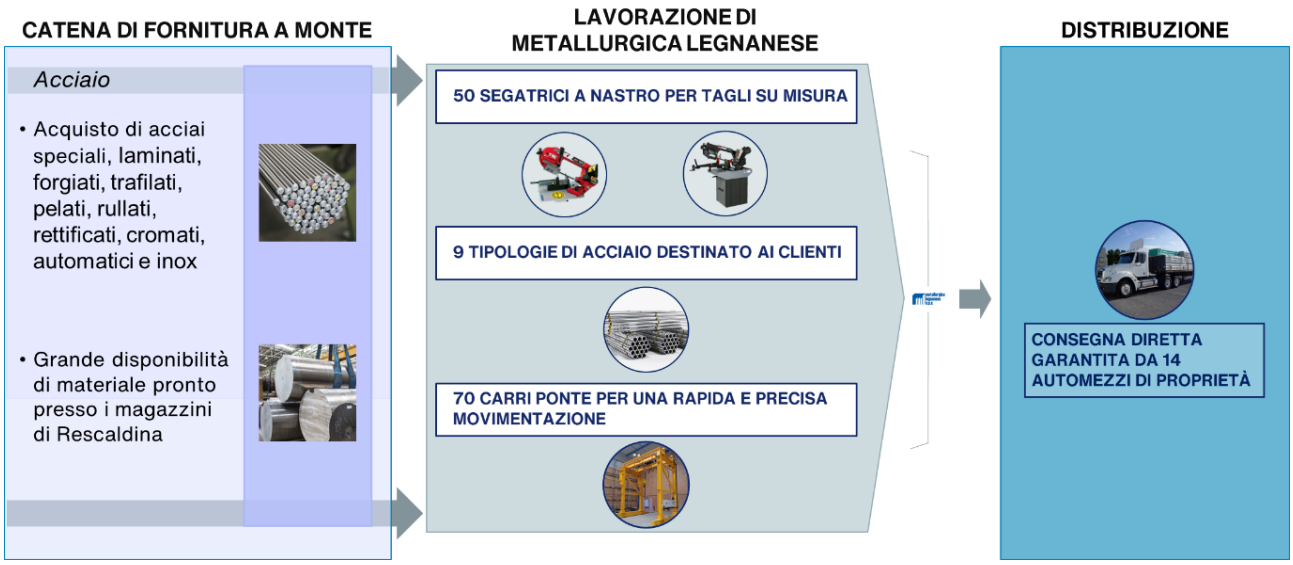
In settembre 2025 sono iniziati i lavori di Ampliamento del magazzino predetto che vedranno il loro completamento entro fine 2026 per portare l'immobile di Via Valsesia da 10.000 mq coperti a 14.000 mq coperti. La struttura, nel **2025**, consente all'azienda di ampliare ulteriormente la propria disponibilità con marche ulteriori destinate la Mercato Europeo. Nel

settore metallurgico, in Italia, pochissime altre realtà sono dotate di attrezzature dello stesso calibro.

## 1.2 La catena del valore

La **catena del valore di Metallurgica S.p.A.**, si basa su una **filiera indiretta**: l'azienda acquista da fornitori certificati le barre d'acciaio, le taglia attraverso le segatrici a nastro e le distribuisce in tutto il territorio nazionale con automezzi di proprietà in un raggio di 200/250 km dalla sede aziendale, mentre per tratte più lunghe si affida a corrieri specializzati selezionati.

**Catena del valore di Metallurgica Legnanese S.p.A.**




**METALLURGICA LEGNANESE NEL TERRITORIO NAZIONALE**

Negli anni, Metallurgica Legnanese ha sviluppato una solida **rete nazionale** che conta un'ampia clientela lungo tutta la penisola, con una maggior concentrazione nelle Regioni settentrionali.

L'**attività** di **Metallurgica Legnanese S.p.A.** si svolge interamente nella sede di **Rescaldina**, nella città metropolitana di Milano, dove le barre di acciaio sono lavorate e distribuite ai clienti. Per lo svolgimento delle proprie attività, l'azienda può contare su ben cinque stabilimenti, ognuno dei quali con una specifica funzione:

- Resegone (10.000 m$^2$): area di stoccaggio e sede principale dell'azienda;
- Togliatti (12.000 m$^2$): area di stoccaggio;

- Valsesia (14.000 $m^2$): area di stoccaggio e stabilimento più capiente insieme a quello di via Togliatti;
- Grigna 01 (7.000 $m^2$): area di stoccaggio;
- Grigna 02: servizio di rettifica delle barre piene, inaugurato nel 2025.

Per Metallurgica Legnanese S.p.A., la **responsabilità sociale d'impresa** (CSR – Corporate Social Responsibility) rappresenta una **scelta fondamentale**: nell'ambito della propria attività produttiva, l'azienda si impegna a rispondere alle esigenze economiche, come anche a quelle ambientali e sociali del contesto e della comunità di riferimento.

Questo orientamento favorisce la **crescita sostenibile dell'impresa** nel lungo periodo: la **generazione di valore duraturo**, che si realizza anche attraverso una strategia che integra lo sviluppo sostenibile sia dal punto di vista ambientale che sociale.

Nel corso degli anni, l'azienda ha adottato un **modello di crescita** che **collega** sempre più strettamente **la creazione di valore al miglioramento dell'impatto ambientale**, **al benessere dei propri dipendenti** e **al contributo positivo verso la comunità** locale.

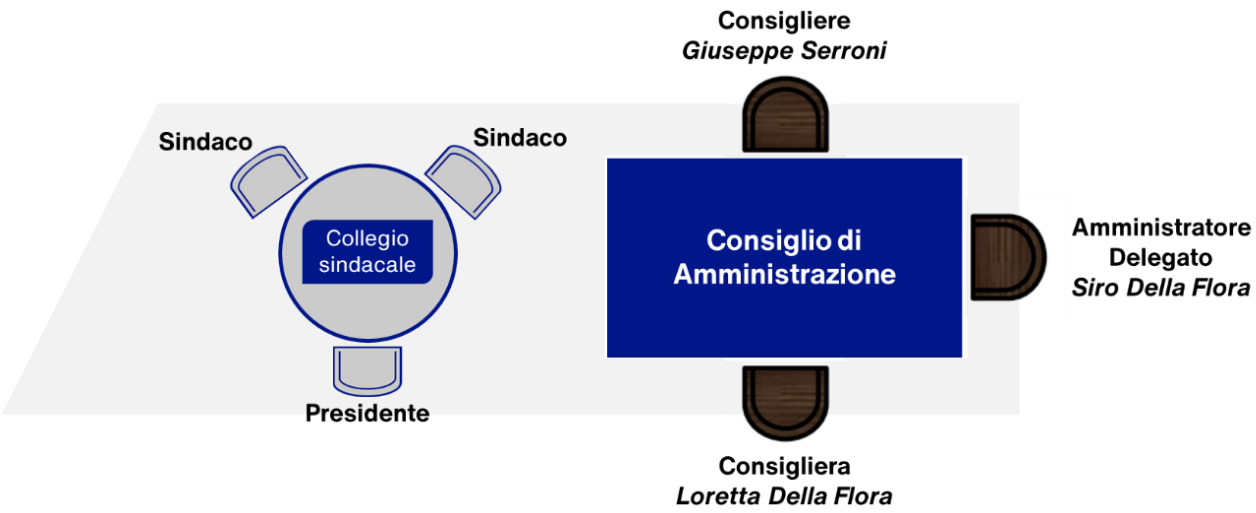
## 1.3 La governance di Metallurgica Legnanese S.p.A.

Metallurgica Legnanese S.p.A. **persegue i propri obiettivi aziendali** e porta avanti i propri piani industriali con continuità di governance e con adeguati e pertinenti assetti organizzativi, amministrativi e contabili, funzionali alla corretta gestione aziendale.

La governance di Metallurgica Legnanese S.p.A. si articola attraverso un **Consiglio di Amministrazione**, responsabile della gestione e delle decisioni strategiche della società, e un **Collegio Sindacale**, cui è affidato il controllo sulla regolarità gestionale e finanziaria.

L'Organo Amministrativo può in ogni caso delegare parte delle proprie attribuzioni a uno o più dei suoi componenti, delimitandone i poteri. L'azienda si avvale inoltre di una **società di revisione esterna**.

Questo assetto favorisce una chiara distinzione tra funzioni amministrative e di controllo, assicurando trasparenza e correttezza nel governo aziendale.




Il **Consiglio di Amministrazione** è costituito da tre membri, di cui un Presidente e due consiglieri. La gestione di Metallurgica Legnanese S.p.A. spetta esclusivamente all'Organo Amministrativo, che compie tutte le operazioni di ordinaria e straordinaria amministrazione.

Il **Collegio Sindacale** è costituito da tre membri (e due supplenti) e, in linea con le previsioni del Codice civile e della normativa vigente, ha il compito di vigilare sull'amministrazione della società, verificare la conformità della gestione alle leggi e allo statuto, e controllare la regolarità della contabilità.

## 1.4 I prodotti di Metallurgica Legnanese

L'esperienza decennale maturata ha permesso a Metallurgica Legnanese di affermarsi come azienda leader nel commercio di acciai di vario tipo. In particolare, le tipologie distribuite verso i clienti finali sono ben nove:

- *Laminati*: prodotti ottenuti tramite **laminazione a caldo o a freddo**, in cui l'acciaio è compresso tra rulli per raggiungere lo spessore e la forma desiderati (lamiere, nastri, profilati); è una delle lavorazioni più diffuse;
- *Forgiati*: componenti ottenuti per **forgiatura**, cioè deformazione plastica dell'acciaio a caldo tramite presse o magli; questa lavorazione migliora le proprietà meccaniche ed è utilizzata per parti strutturali e di sicurezza, con processi energivori, ma ad alta durabilità del prodotto finito;
- *Rettificati*: pezzi sottoposti a **rettifica**, una lavorazione di finitura con mole abrasive che assicura tolleranze molto strette e superfici molto lisce. È tipica di componenti meccanici di alta precisione, e richiede una corretta gestione di refrigeranti e polveri per ridurre l'impatto ambientale;
- *Trafilati*: prodotti ricavati attraverso **trafila**, in cui barre o fili sono tirati attraverso una matrice per ridurre la sezione e migliorare precisione dimensionale e finitura superficiale. Sono spesso utilizzati per elementi di precisione, con attenzione all'efficientamento energetico e al recupero di lubrificanti;
- *Inox*: acciai **inossidabili**, resistenti alla corrosione grazie al contenuto di cromo (e altri elementi di lega). Hanno una **vita utile lunga** e ridotte esigenze di manutenzione, con un elevato potenziale di **riciclabilità** a fine vita, elementi rilevanti in ottica di sostenibilità;
- *Pelati*: prodotti a sezione circolare la cui superficie è stata lavorata (pelata o tornita) per rimuovere lo strato esterno e migliorare regolarità, difetti superficiali e tolleranze dimensionali. Sono utilizzati dove servono qualità superficiale e affidabilità del materiale di base;

- *Rullati*: componenti sottoposti a **rullatura**, un processo di deformazione superficiale a freddo mediante rulli che migliora la finitura, indurisce lo strato superficiale e può aumentare la resistenza a fatica. È una tecnologia che estende la vita utile del pezzo, con benefici indiretti in termini di sostenibilità;
- *Cromati*: pezzi in acciaio con **rivestimento superficiale al cromo** (cromatura) per aumentare resistenza a usura e corrosione e migliorare la scorrevolezza, tali acciai vengono utilizzati nella fabbricazione di componenti per impianti oleodinamici e pneumatici;
- *Automatici*: acciai progettati per la **lavorazione ad alta velocità su torni e macchine automatiche**. Consentono elevata produttività e riduzione degli scarti di lavorazione, con impatti positivi su efficienza del materiale ed energetica.

## 1.5 Partecipazione ad eventi e associazioni settore

Nel corso degli anni, Metallurgica Legnanese S.p.A. ha consolidato sempre di più la propria presenza all'interno del settore metallurgico anche attraverso la partecipazione ad eventi e associazioni.

A partire dal 2021, infatti, l'azienda presenzia stabilmente all'evento **Made in Steel**, in cui si condividono idee e progetti con Clienti e Partner e si ha l'occasione per creare nuove connessioni. In questa circostanza non si parla solo di acciaio, ma anche di innovazione, fiducia e futuro.

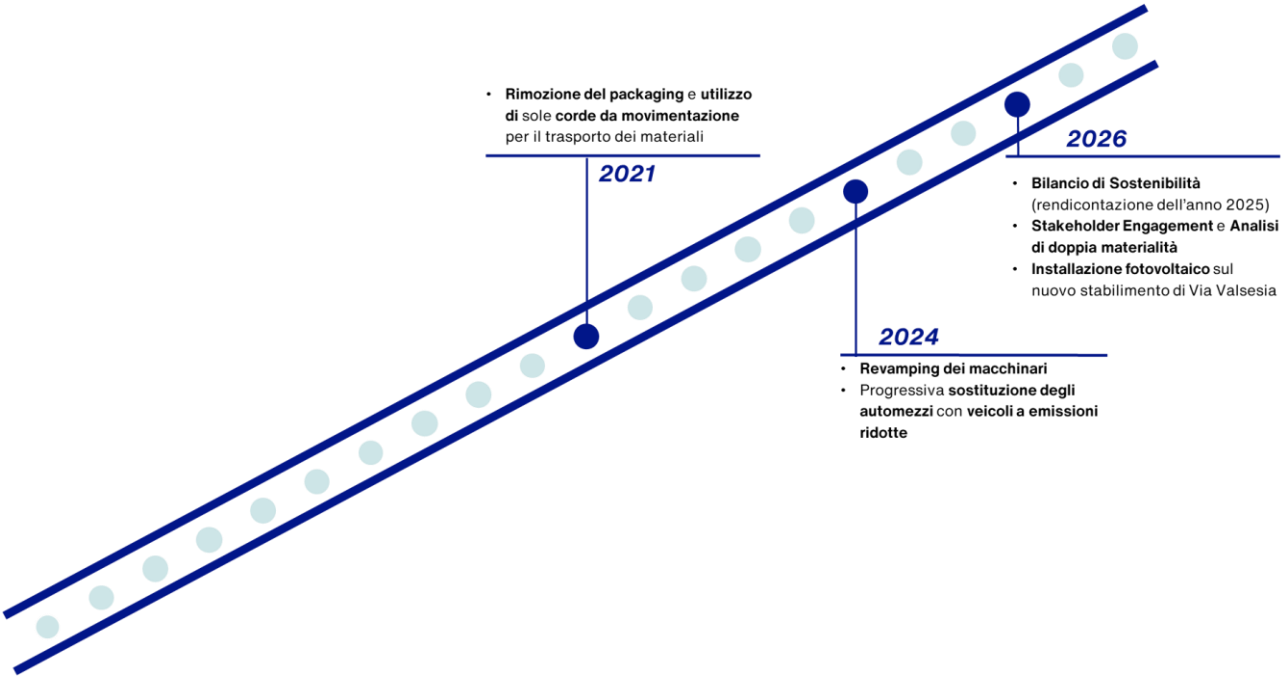
Metallurgica Legnanese S.p.A., inoltre, contribuisce attivamente anche alle attività di **Assofermet**, un'Associazione Nazionale che rappresenta le imprese italiane attive nella distribuzione, nel commercio, nella prelavorazione e nel riciclo di rottami ferrosi, acciaio e metalli non ferrosi, attraverso la nomina del dirigente aziendale Fabrizio Oliva al Comitato Tecnico sezione Acciai: tale comitato definisce le direttive d'azione e i regolamenti validi per gli iscritti al Settore, coerentemente con gli indirizzi espressi dall'associazione, e istituisce delegazioni o commissioni tecniche consultive con il compito di analizzare le problematiche della categoria e formulare le relative proposte di soluzione.

## 2. L'analisi di Doppia Materialità e il Piano di Sostenibilità

### 2.1 La sostenibilità in Metallurgica Legnanese

Negli ultimi anni, **Metallurgica Legnanese** ha intensificato le proprie iniziative **in ambito ESG**, intraprendendo un **percorso strutturato, finalizzato all'identificazione dei temi materiali in ambito Sostenibilità, alla definizione di una strategia ESG e alla relativa rendicontazione,** tramite la **stesura del presente Bilancio**.

Di seguito si riporta la **timeline** delle principali iniziative in ambito sostenibilità avviate negli ultimi anni, che saranno oggetto di approfondimento nel corso del documento.




In allineamento a quanto richiesto dai principali standard in materia di Sostenibilità (e.g. Corporate Sustainability Reporting Directive n. 2022/2464, European Sustainability Reporting Standards), Metallurgica Legnanese ha eseguito un'**analisi di doppia materialità** (impatto dell'organizzazione verso l'esterno e viceversa), mediante:

i. l'esecuzione dell'attività di **Impact, Risk & Opportunity Assessment**;

ii. il **coinvolgimento dei portatori di interesse** (stakeholder engagement):

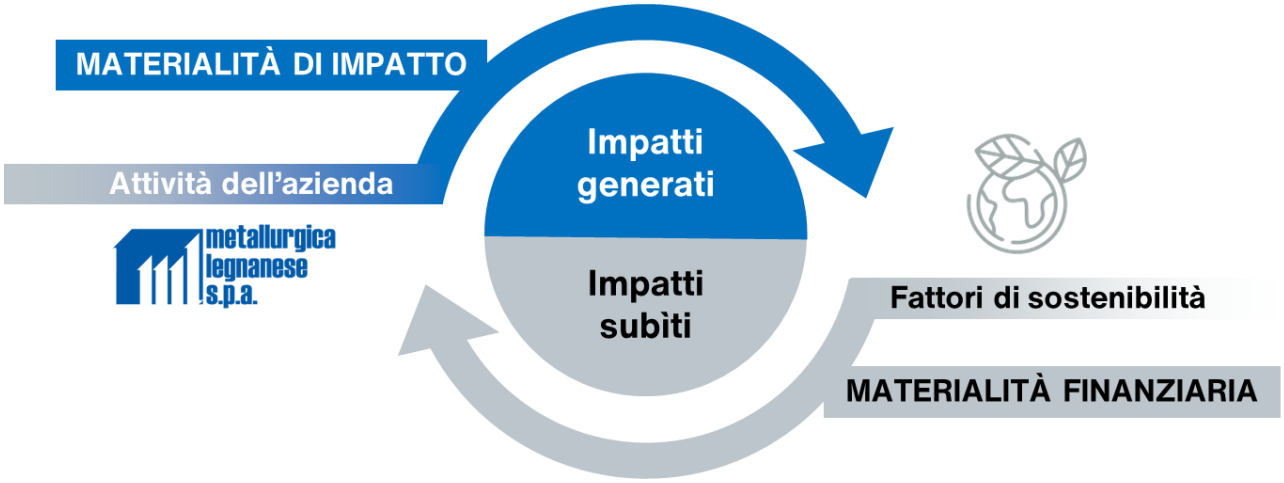
Tale analisi ha permesso di **individuare i temi più rilevanti** (cd. "**temi materiali**") per Metallurgica Legnanese, sia dal punto di vista dell'impatto che l'azienda ha su ambiente e società, sia degli effetti che fenomeni esterni possono avere sull'azienda stessa. Questo processo ha consentito di **definire le priorità strategiche in ambito sostenibilità** e **individuare gli ambiti di rendicontazione** oggetto del presente Bilancio.

## 2.2 Impact, Risk & Opportunity Assessment

L'impact, Risk & Opportunity Assessment (IRO Assessment) rappresenta il processo attraverso cui sono individuati **i fenomeni di sostenibilità rilevanti per l'azienda**, consentendo così di definire in modo strutturato l'elenco dei temi materiali oggetto della strategia ESG e della rendicontazione di Metallurgica Legnanese.

Secondo il principio di **doppia materialità**, le tematiche di sostenibilità possono essere suddivise in due macrocategorie:

- **Impatti subìti**, ossia gli effetti che i fattori ambientali, sociali e di governance (ESG) possono avere sull'azienda, in termini di **rischi** (e.g. costi aggiuntivi, fenomeni metereologici estremi) e **opportunità** (e.g. innovazione tecnologica, vantaggi competitivi), che **incidono sulle performance economico-finanziarie** di Metallurgica Legnanese (**materialità finanziaria**);
- **Impatti generati**, ossia gli **effetti, positivi o negativi**, che l'**azienda genera** rispetto a temi come la sostenibilità ambientale, il benessere delle persone e la responsabilità nella gestione aziendale (**materialità di impatto**).




Le attività di **Impact, Risk, and Opportunity Assessment** e il **coinvolgimento degli stakeholder** hanno portato all'identificazione di **9 rischi / opportunità** (materialità finanziaria) **e 18 impatti positivi / negativi** (materialità d'impatto), per un totale di **27 IROs** (Impatti, Rischi, Opportunità), di cui 12 risultano materiali. Tali 12 IROs sono clusterizzati in **7 temi**, di seguito riportati.

| TEMA | BREVE DESCRIZIONE | RISCHI / OPPORTUNITÀ | IMPATTI |
|---|---|---|---|
| CAMBIAMENTO CLIMATICO | Impegno da parte di Metallurgica Legnanese nell'implementare una serie di **iniziative** legate al **cambiamento climatico** che permettano in particolare di:<br>• Ridurre le **emissioni indirette di $CO_2$**;<br>• Migliorare l'**efficienza energetica** e promuovere l'utilizzo di fonti a minor impatto energetico all'interno delle proprie sedi | 1 | 1 |
| ENERGIA | Impegno da parte di Metallurgica Legnanese nella gestione efficiente dei consumi energetici, attraverso azioni volte a:<br>• Ottimizzare l'**utilizzo di energia** nei processi di taglio e negli stabilimenti;<br>• Incrementare la quota di energia proveniente da **fonti rinnovabili** o a minor impatto ambientale. | 2<br>1 | 1 |
| UTILIZZO DI RISORSE | Impegno da parte dell'azienda nella gestione efficiente e responsabile delle risorse e dei materiali impiegati nelle proprie attività, con l'obiettivo di:<br>• Ottimizzare il consumo di **materie prime,** riducendo sprechi e perdite nei processi di taglio;<br>• Promuovere il **riutilizzo**, il **riciclo** e il **recupero dei materiali**, favorendo un modello di economia circolare e la riduzione dei rifiuti generati;<br>• Diminuire le emissioni in atmosfera di **sostanze inquinanti** con riferimento alla parte dei trasporti. | 1 | 1<br>2 |
| CATENA DI FORNITURA ETICA E SOSTENIBILE | Ricorso a una **supply chain che**, oltre a criteri economico-finanziari, **rispetti elevati standard** a livello **ambientale, sociale e di governance** | | 1<br>3 |
| CONDIZIONI DI LAVORO E BENESSERE DEI DIPENDENTI | Impegno, da parte di Metallurgica Legnanese, nel garantire condizioni di lavoro sicure, eque e inclusive, promuovendo il benessere psico-fisico delle persone attraverso:<br>• La tutela della **salute e sicurezza** sul lavoro;<br>• **Politiche retributive** eque e trasparenti;<br>• Iniziative di **welfare aziendale**, equilibrio vita-lavoro e supporto al benessere organizzativo | 1 | 1<br>3 |
| SUPPORTO ALLO SVILUPPO SOCIALE ED ECONOMICO DELLA COMUNITÀ | **Consolidamento** del **legame dell'azienda con il territorio e la comunità locale** tramite lo sviluppo di iniziative che permettano di generare impatti positivi sul **benessere** e lo **sviluppo economico della comunità** | | 1<br>1 |
| GOVERNANCE E INTEGRITÀ NELLA CONDUZIONE DEL BUSINESS | Adozione, da parte di Metallurgica Legnanese, di azioni e misure volte a:<br>• Promuovere e diffondere una **cultura aziendale etica e trasparente**;<br>• Promuovere una cultura orientata alla **protezione dei dati** e delle **informazioni sensibili** dell'azienda | 3 | 2 |

N Numero di impatti, rischi e opportunità associati a tema / sottotema, sopra la soglia di materialità

N Numero di impatti, rischi e opportunità associati a tema / sottotema, sotto la soglia di materialità

Nelle tabelle seguenti sono elencati, in ottica di doppia materialità, i **rischi/opportunità** e gli **impatti generati**, positivi e negativi, identificati da Metallurgica Legnanese, corredati dalle seguenti informazioni:

- **Pillar** (Environment, Social, Governance);

- **Tema:** rappresenta - secondo gli standard ESRS (European Sustainability Reporting Standards) - le macroaree ESG come il cambiamento climatico o l'economia circolare;
- **Sottotema:** specifica una declinazione operativa del tema, come l'adattamento al cambiamento climatico, energia o mitigazione al cambiamento climatico;
- ad ogni combinazione tema-sottotema si collega uno specifico **rischio/opportunità e impatto**, descritto in modo qualitativo;
- Il **livello di materialità** (basso, medio, alto, molto alto, rappresentato con delle barre colorate) assegnato a ciascun IRO, che rappresenta la rilevanza attribuita a ciascun impatto / rischio / opportunità identificato. Questa classificazione consente di distinguere tra fenomeni considerati non significativi (con livello di materialità basso, evidenziati con sfondo grigio) e fenomeni che, invece, risultano rilevanti per l'organizzazione e i suoi stakeholder.

## MATERIALITÀ FINANZIARIA (RISCHI/OPPORTUNITÀ)

La **materialità finanziaria** fa riferimento agli **impatti subìti dall'azienda**, e prevede l'identificazione di **rischi** e **opportunità**, legati ad aspetti ambientali, sociali e di governance, che possono avere effetti sull'impresa stessa, in termini di performance finanziaria, reputazione e sostenibilità del modello di business. Gli esiti della Materialità Finanziaria sono stati elaborati in modalità tabellare, in linea con le informazioni precedentemente dettagliate:

| | TEMA | SOTTOTEMA | RISCHI | OPPORTUNITÀ |
|---|---|---|---|---|
| ENVIRONMENT | Cambiamento climatico | Adattamento al cambiamento climatico | **Catastrofe naturale** / fenomeni meteorologici estremi | - |
| ENVIRONMENT | Energia | Politiche pubbliche | - | **Incentivi statali** per l'**utilizzo di fonti di energia rinnovabile / Autoproduzione** con conseguente riduzione dei costi di approvvigionamento dell'energia |
| ENVIRONMENT | Energia | Trend di mercato/ tecnologici | **Aumento** dei **costi** dei **combustibili fossili** *(es. petrolio relativamente alle attività di trasporto)* | - |
| ENVIRONMENT | Utilizzo di risorse | Efficientamento energetico | - | Introduzione di **innovazioni tecnologiche / misure di controllo** per l'**efficientamento delle attività** *(es. nuovi macchinari per il taglio)* |
| ENVIRONMENT | Utilizzo di risorse | Trend di mercato / tecnologici | Potenziale **difficoltà nell'approvvigionamento dei materiali** e transizione del mercato verso alternative più sostenibili | - |
| SOCIAL | Condizioni di lavoro e benessere dei dipendenti | Concorrenza e turnover | Mercato del lavoro fortemente competitivo/maggiore propensione al **cambio volontario di occupazione**, con potenziale impatto sui livelli di **turnover** di Metallurgica Legnanese | - |
| GOVERNANCE | Governance e integrità nella conduzione del business | Trend di mercato/ tecnologici | **Evoluzione** delle **richieste dei clienti in ambito sostenibilità** (es. possessodi certificazioni ISO, richiesta di compilazione questionari, maggiore attenzione ai criteri di sostenibilità nelle interazioni commerciali) | - |
| GOVERNANCE | Governance e integrità nella conduzione del business | Etica e conformità normativa | **Incertezza normativa** (es. in merito agli obblighi di sostenibilità) | - |
| GOVERNANCE | Governance e integrità nella conduzione del business | Information security | **Attacchi cyber** e **perdita** di **dati sensibili** di dipendenti, clienti e fornitori | - |

**Livello di materialità assegnato da Metallurgica Legnanese**

Basso Medio Alto Molto Alto IRO con un valore al di sotto della soglia di materialità

## MATERIALITÀ DELL'IMPATTO (IMPATTI GENERATI)

Nella tabella seguente sono rappresentati gli **impatti generati** (cd. **materialità d'impatto**), gli **effetti generati dall'organizzazione** sull'ambiente, sulla società e sugli stakeholder.

Nella tabella seguente, **per ciascun tema e sottotema** sono **elencati gli impatti positivi e negativi di Metallurgica Legnanese**; la presenza di un **simbolo circolare** – che rappresenta il collegamento tra i vari attori della catena del valore - segnala se l'impatto descritto sia direttamente o indirettamente collegato alla **supply chain**, sottolineando l'estensione di alcune responsabilità a tutta la catena del valore.

| | TEMA | SOTTOTEMA | IMPATTI POSITIVI | IMPATTI NEGATIVI |
|---|---|---|---|---|
| ENVIRONMENT | Catena di fornitura sostenibile ed etica | Tutela dell'ambiente | Adozione di una **filiera corta** con conseguente **riduzione delle emissioni di CO2** lungo la supply chain | - |
| | | | - | Potenziale impiego di **fornitori** che generano **impatti negativi a livello ambientale** (es. produzione di emissioni di CO2) |
| | Cambiamento climatico | Mitigazione del cambiamento climatico (Emissioni Scope 1 e 2) | - | **Emissioni di gas serra** dirette e derivanti dall'energia elettrica acquistata e utilizzata (Scope 1 e 2) |
| | Energia | Trend di mercato/ tecnologici | - | **Utilizzo** di **energia da combustibili** (es. diesel o benzina) in fase di trasporto |
| | Utilizzo di risorse | Inquinamento | - | **Emissione di inquinanti** diversi dai gas serra, inclusi **inquinanti atmosferici** (es. particolato, ossidi di azoto, composti organici volatili) |
| | | Packaging e rifiuti | Utilizzo basso/nullo di **materiali per il packaging** (es. uso di corde da movimentazione per il trasporto dell'acciaio al posto degli imballaggi) | - |
| | | | Gestione efficiente dei **rifiuti** derivanti dalle **Operations** (es. sfridi di taglio, rimanenze di tubi in acciaio invenduti) | - |
| | Utilizzo dell'acqua | Consumo e inquinamento dell'acqua | - | Consumo delle **risorse idriche** per uso civile |
| SOCIAL | Condizioni di lavoro e benessere dei dipendenti | Salute e sicurezza dei lavoratori | - | **Infortuni dei dipendenti** (es. taglio/trasporto dei prodotti) |
| | | Soddisfazione dei dipendenti | - | Potenziale **limitata soddisfazione dei dipendenti** |
| | | | Promozione di **iniziative di welfare** (es. bonus energia) per il miglioramento del benessere dei dipendenti | - |
| | | | Creazione di un **ambiente di lavoro inclusivo**, che promuova la diversità, l'equità e l'inclusione | - |

| | Tema | Sottotema | Impatti Positivi | Impatti Negativi |
|---|---|---|---|---|
| Social | Supporto allo sviluppo sociale ed economico della comunità | Distribuzione del valore | Creazione di **occupazione stabile sul territorio** | - |
| | | | Iniziative volte a sostenere e migliorare il **benessere delle comunità locali** (es. borse di studio, sostegno alle associazioni sportive ecc.) | - |
| | Catena di fornitura sostenibile ed etica | Tutela dei diritti umani | - | Potenziale impiego di **fornitori** che generano **impatti negativi in ambito sociale** (es. sfruttamento dei lavoratori / condizioni di lavoro inadeguate) |
| | | Tutela dei consumatori | Acquisto di **materiale di alta qualità** proveniente solo da fornitori certificati | - |
| Governance | Governance e integrità nella conduzione del business | Etica e conformità normativa | - | Scarsa **formalizzazione dei processi** (es. in termini di procedure relative alle Operations) |
| | | | - | Potenziali **condotte illecite e/o violazioni di leggi** o **regolamenti** internazionali e nazionali |

**Livello di materialità assegnato da Metallurgica Legnanese**

Basso Medio Alto Molto Alto

IRO con un valore al di sotto della soglia di materialità

Impatto generato (in tutto o in parte) dalla catena del valore

Il tema "Utilizzo dell'acqua" non risulta materiale, in quanto l'impatto ad esso associato ha rilevanza bassa (al di sotto della soglia di materialità).

## 2.3 Il coinvolgimento dei portatori di interesse (Stakeholder Engagement)

Metallurgica Legnanese riconosce la **sostenibilità** come **leva strategica fondamentale** per la **creazione di valore duraturo a beneficio dell'azienda e dei propri stakeholder**. in quest'ottica, l'organizzazione si impegna a svolgere le proprie attività tenendo in attenta considerazione le priorità espresse sia dagli stakeholder interni, sia da quelli esterni, consapevole che il **dialogo costante** e la **condivisione degli obiettivi** rappresentano strumenti essenziali per la **creazione di valore condiviso**.

Al fine di garantire un'**interazione continuativa**, **trasparente** e **costruttiva**, l'azienda ha adottato un modello strutturato di coinvolgimento degli stakeholder, fondato sull'utilizzo di molteplici strumenti e canali di ascolto.

Di seguito sono illustrati i **principali strumenti adottati**:

| PORTATORE DI INTERESSE | CANALE DI ASCOLTO / COMUNICAZIONE |
|---|---|
| **TUTTI GLI STAKEHOLDERS** *(Interni ed esterni)* | ✓ **SITO AZIENDALE E INTRANET**<br>✓ **CANALI SOCIAL ISTITUZIONALI** (e.g. Linkedin) |
| **INTERNI** *(Prime Linee, Dipendenti)* | ✓ **EMAIL**<br>✓ **VALUTAZIONI PERIODICHE SALUTE & SICUREZZA** |
| **CLIENTI** | ✓ **CONTRATTI**<br>✓ **SISTEMI DI INFORMATIVA** |
| **FORNITORI** | ✓ **CONTRATTI**<br>✓ **VALUTAZIONE DELLA QUALITÀ DEI FORNITORI** |

Questi strumenti sono stati concepiti per **rafforzare il senso di partecipazione** e **appartenenza** sia tra gli stakeholder interni, sia esterni all'Organizzazione.

Con riferimento alle **tematiche ESG** e alla loro rilevanza e priorità, è stata somministrata una survey specifica ad un **campione rappresentativo di stakeholder interni ed esterni**: la selezione dei portatori di interesse da includere è avvenuta tenendo conto del **livello di influenza e di dipendenza rispetto alle attività aziendali**.

Per quanto riguarda gli **stakeholder esterni**, sono stati identificati e coinvolti fornitori strategici, clienti di lungo periodo, istituti di credito, media e comunicazione e associazioni locali con cui l'azienda intrattiene relazioni significative.

A **livello interno**, la consultazione ha coinvolto in maniera capillare dipendenti e prime linee della Società, in modo da rappresentare al meglio la visione e le esigenze dell'organizzazione.

Questa fase ha permesso di raccogliere informazioni preziose, non solo per mappare correttamente le aspettative dei portatori di interesse, ma anche per individuare eventuali divergenze o aree di miglioramento, facilitando così l'**integrazione di obiettivi condivisi all'interno delle strategie di sostenibilità**. Il coinvolgimento attivo dei portatori di interesse, soprattutto nei momenti di definizione delle priorità strategiche e nelle attività di rendicontazione, rappresenta per Metallurgica Legnanese un presupposto fondamentale per garantire un **percorso di crescita sostenibile, trasparente e orientato al lungo periodo**.

***Survey di Stakeholder Engagement***

Nell'ambito dell'attività di **Stakeholder Engagement**, eseguita con il supporto della Società Aon Advisory & Solutions, sono stati coinvolti **37 stakeholder**, selezionati dal Management di Metallurgica Legnanese con l'obiettivo di garantire un'adeguata **rappresentatività** per categoria di appartenenza, genere, fascia di età e area geografica di riferimento (ove applicabile).

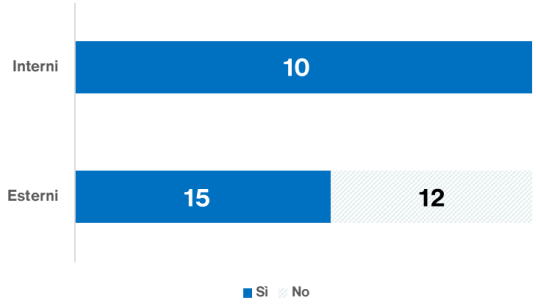
**Stakeholder Engagement in materia di Sostenibilità di Metallurgica Legnanese**

Gli stakeholder coinvolti appartengono alle seguenti **categorie**:

- ✓ **Stakeholder Interni**: Prime Linee, Dipendenti;
- ✓ **Stakeholder Esterni**: Associazioni, Clienti, Financial Institutions, Fornitori / Agenti, Media e comunicazione.

L'attività ha ottenuto un **tasso di risposta** complessivo del **67,57%**, con una **partecipazione** totale tra gli **stakeholder interni** coinvolti.

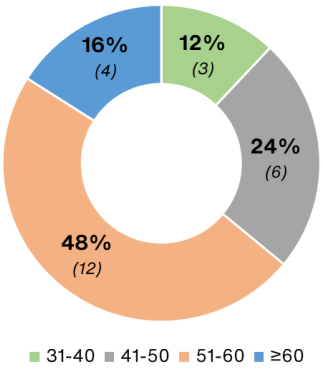
I risultati ottenuti offrono spunti preziosi per **continuare a migliorare il dialogo e la comunicazione**, con l'obiettivo di favorire in futuro una partecipazione sempre più ampia e consapevole da parte di tutti i portatori d'interesse.

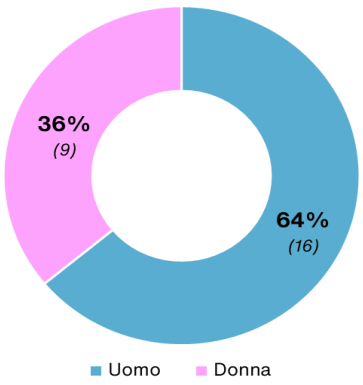



Per quanto riguarda la **composizione anagrafica del campione**, ai partecipanti è stato richiesto di indicare sia il **genere** (con le opzioni "Uomo", "Donna", "Altro", "Preferisco non rispondere") sia la **fascia di età** ("≤30", "31-40", "41-50", "51-60", "≥60").

L'analisi dei dati mostra che la maggior parte dei rispondenti è compresa nella fascia d'età **51-60** (**48%** del totale), seguita dalle fasce **41-50** (**24%**), **≥ 60** (**16%**) e **31-40** (**12%**). Si segnala, infine, che per la fascia più giovanile, ovvero quella con età **≤30**, non è stata ricevuta nessuna risposta al questionario.

Per quanto riguarda il **genere**, il **rapporto Donna/Uomo è di circa 1 a 2**: il campione è composto prevalentemente da uomini, che rappresentano il **64%** dei rispondenti, mentre le donne costituiscono il **36%**.



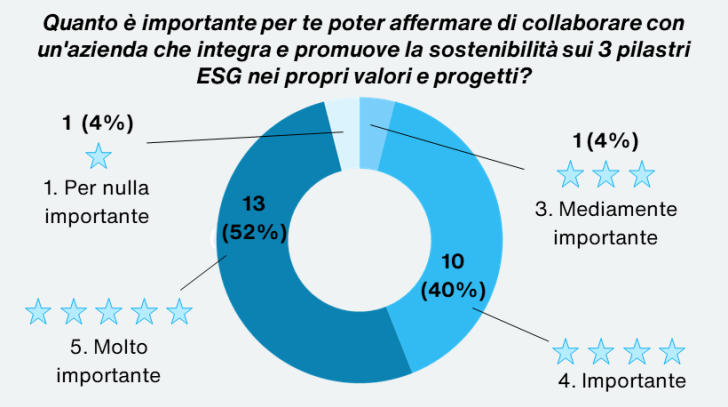



Tramite un questionario, agli stakeholder è stato richiesto di **indicare la priorità dei temi materiali** ed esprimere, in base alla propria percezione, la rilevanza degli impatti, positivi e negativi che Metallurgica Legnanese genera sull'ambiente e la società.

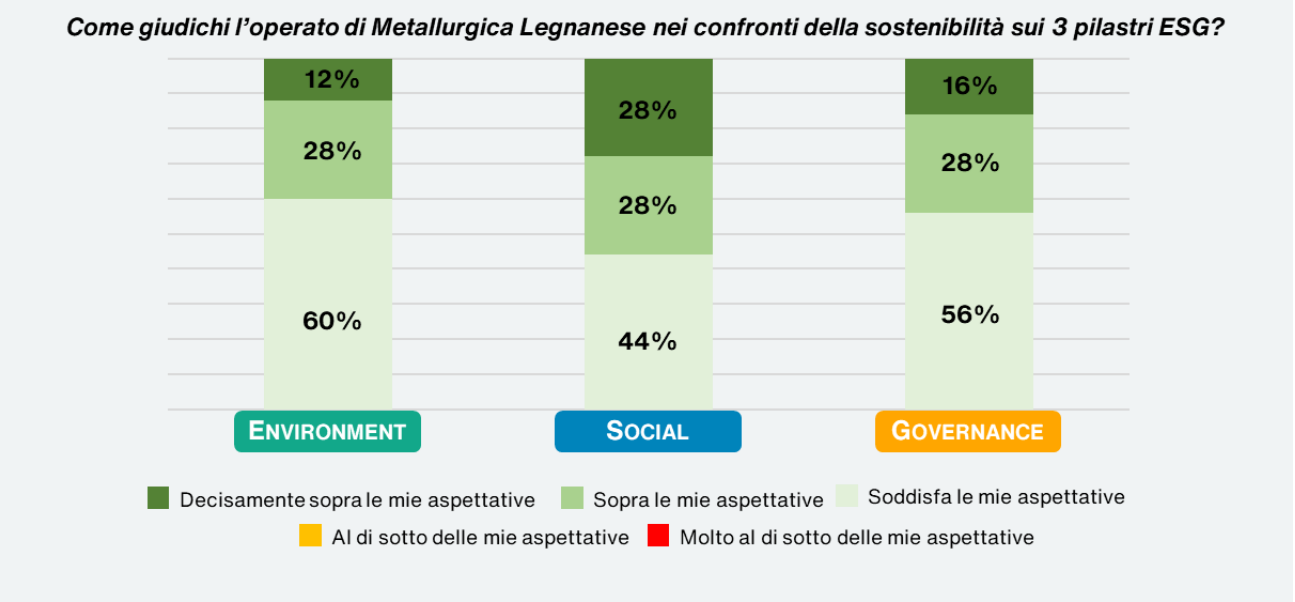
Dall'analisi emerge che la **valutazione e le aspettative degli Stakeholder sono pienamente allineate alla prospettiva aziendale**: non sono emersi casi in cui l'azienda, secondo gli stakeholder, abbia attribuito un'importanza eccessiva agli impatti positivi o insufficiente a quelli negativi.

Dall'analisi delle risposte degli stakeholder emerge con chiarezza che l'**energia**, il **cambiamento climatico** e il **benessere dei dipendenti** rappresentano le **priorità principali**. Hanno ottenuto, invece, uno score un po' più basso le tematiche di **governance** e **supporto allo sviluppo della comunità**. Metallurgica Legnanese è già attivamente impegnata su tutti i temi individuati attraverso iniziative concrete e misurabili, illustrate nel presente Bilancio, e si impegna a rafforzare ulteriormente il proprio contributo con nuove azioni e obiettivi per il futuro.

Ai portatori di interesse è stato inoltre chiesto quanto sia importante poter affermare di collaborare con un'azienda attenta alla sostenibilità: ill tema è risultato **rilevante per la maggior parte degli stakeholder**, con una **larga maggioranza (92%)** che lo considera **Importante** o **Molto importante**. Questi dati rappresentano un chiaro segnale dell'aspettativa diffusa verso un impegno concreto e continuo da parte dell'azienda nel rafforzare le proprie performance ESG.

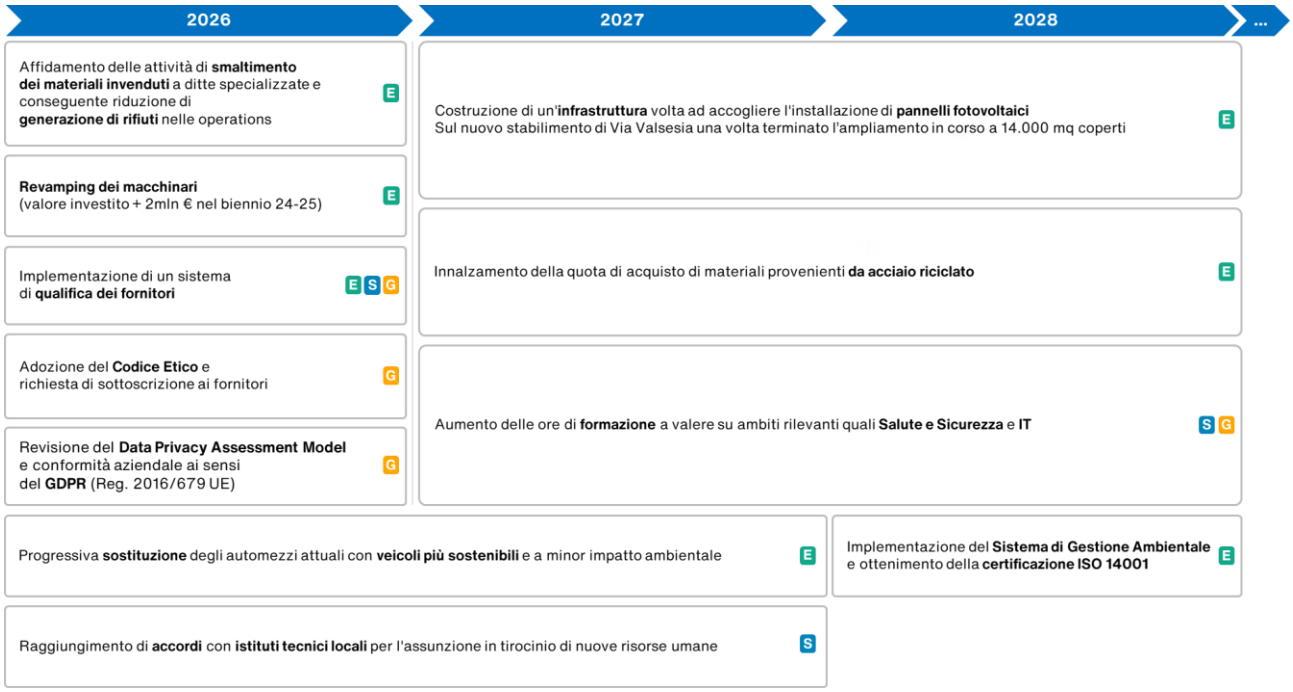


Infine, relativamente all'**impegno di Metallurgica Legnanese S.p.A. in ambito ESG**, tutti gli stakeholder riconoscono a Metallurgica Legnanese un'elevata **attenzione ai temi della sostenibilità** (impegno mediamente allineato o superiore alle proprie aspettative), in particolare in ambito **ambientale**, e nessuno dei rispondenti ha scelto una delle opzioni **"Al di sotto delle mie aspettative"** e **"Molto al di sotto delle mie aspettative"**.



## 2.4 Strategia e obiettivi futuri

Metallurgica Legnanese ha già intrapreso diverse iniziative per concretizzare il proprio impegno in ambito sostenibilità (ad esempio, la riduzione/eliminazione dell'utilizzo di packaging per trasportare i materiali e l'avvio del progetto di installazione di un impianto fotovoltaico presso tutti gli stabilimenti siti in Rescaldina) e, per rafforzare ulteriormente il proprio percorso in ambito ESG, ha ora definito un **Piano Strategico**. Di seguito si riportano le principali azioni che l'azienda si propone di implementare nei prossimi tre anni:




Come mostra la tabella riportata di seguito, ciascun obiettivo è stato associato ad un tema materiale.

| Tema | Sottotema | # | Azione | Anno |
|---|---|---|---|---|
| **ENERGIA** | Trend di mercato / tecnologici | 1 | Progressiva **sostituzione** degli automezzi attuali con **veicoli più sostenibili** e a minor impatto ambientale (Euro 4) | 2026-2027 |
| | Efficientamento energetico | 2 | **Revamping dei macchinari** (valore investito + 2mln € nel biennio 24-25) | 2026 |
| **UTILIZZO DELLE RISORSE** | Packaging e rifiuti | 3 | Affidamento delle attività di **smaltimento dei materiali invenduti** a ditte specializzate e conseguente riduzione di **generazione di rifiuti** nelle operations | 2026 |

| Tema | Sottotema | # | Azione | Anno |
|---|---|---|---|---|
| **UTILIZZO DELLE RISORSE** | Trend di mercato / tecnologici | 4 | Innalzamento della quota di acquisto di materiali provenienti **da acciaio riciclato** | 2027-2028 |
| **CAMBIAMENTO CLIMATICO** | Mitigazione del cambiamento climatico | 5 | Costruzione di un'**infrastruttura** volta ad accogliere l'installazione di pannelli fotovoltaici sul tetto del nuovo stabilimento di Via Valsesia una volta terminato l'ampliamento in corso a 14.000 mq coperti | 2027-2028 |
| **TEMI AMBIENTALI (ENVIRONMENT)** | | 6 | Implementazione del **Sistema di Gestione Ambientale** e ottenimento della **certificazione ISO 14001** | 2028 |
| **CATENA DI FORNITURA SOSTENIBILE ED ETICA** | Tutela dell'ambiente<br>Tutela dei diritti umani | 7 | Implementazione di un sistema di **qualifica dei fornitori** | 2026 |
| | Formazione dei dipendenti | 8 | Aumento delle ore di **formazione** a valere su ambiti rilevanti quali **Salute e Sicurezza** e **IT** | 2027-2028 |
| **SUPPORTO E SVILUPPO SOCIALE ED ECONOMICO DELLA COMUNITÀ** | Distribuzione del valore | 9 | Raggiungimento di **accordi** con **istituti tecnici locali** per l'assunzione in tirocinio di nuove risorse umane | 2026-2027 |
| **GOVERNANCE E INTEGRITÀ NELLA CONDUZIONE DEL BUSINESS** | Etica e conformità normativa | 10 | Adozione del **Codice Etico** e richiesta di sottoscrizione ai fornitori | 2026 |
| | | 11 | Revisione del **Data Privacy Assessment Model** e conformità aziendale ai sensi del **GDPR** (Reg. 2016/679 UE) | 2026 |

## 3. La tutela dell'ambiente

L'analisi di doppia materialità condotta da Metallurgica Legnanese e descritta nel capitolo 2 ha evidenziato, nell'ambito della dimensione "Environment", la rilevanza di due temi fondamentali: da una parte le tematiche relative all'**energia**, dall'altra l'importanza dell'**utilizzo delle risorse**.

Impegno da parte di Metallurgica Legnanese nella gestione efficiente dei consumi energetici, attraverso azioni volte a:

- Ottimizzare l'**utilizzo di energia** nei processi di taglio e negli stabilimenti;
- Incrementare la quota di energia proveniente da **fonti rinnovabili** o a minor impatto ambientale.

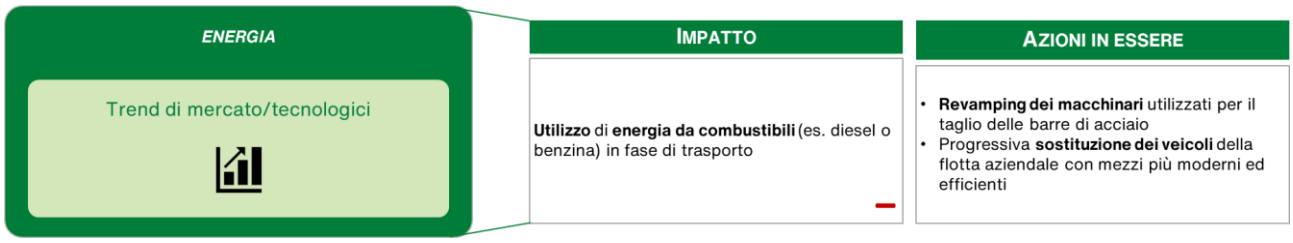
Impegno da parte dell'azienda nella gestione efficiente e responsabile delle risorse e dei materiali impiegati nelle proprie attività, con l'obiettivo di:

- Ottimizzare il consumo di **materie prime,** riducendo sprechi e perdite nei processi di taglio;
- Promuovere, ove possibile, il **riutilizzo**, il **riciclo** e il **recupero dei materiali**, favorendo un modello di economia circolare e la riduzione dei rifiuti generati;
- Diminuire le emissioni in atmosfera di **sostanze inquinanti** con riferimento ai trasporti.

Nei paragrafi successivi, saranno approfondite le politiche adottate dall'azienda per la gestione degli impatti collegati a tali tematiche, le azioni già implementate e le iniziative in corso di implementazione, con l'obiettivo di fornire una **visione completa dell'impegno dell'azienda rispetto alla tutela dell'ambiente**, riepilogato nelle sue numeriche principali nella grafica seguente.

## 3.1 Strategia e obiettivi futuri

Metallurgica Legnanese riconosce l'importanza di condurre le proprie attività nel rispetto della **tutela ambientale**. L'azienda è consapevole che le proprie operations, in particolare le attività di taglio e di trasporto, comportano il consumo di energia e un conseguente impatto ambientale. In tale contesto, nonostante la consapevolezza degli effetti associati alle proprie attività, Metallurgica Legnanese adotta un approccio orientato al **miglioramento continuo**, ponendo attenzione all'efficientamento energetico e all'ottimizzazione dei consumi, con l'obiettivo di ridurre progressivamente il proprio impatto ambientale.




L'azienda si dedica attivamente alla **mitigazione del cambiamento climatico**, riconoscendo l'importanza di affrontare questa sfida globale con determinazione e responsabilità e, per questo motivo, ha identificato **azioni strategiche attuali e future** per ridurre le proprie emissioni ed efficientare il proprio approvvigionamento energetico, aumentando la quota di energia proveniente da fonti rinnovabili.

### *EMISSIONI DI GAS SERRA*

Metallurgica Legnanese riconosce l'importanza di adottare un approccio strutturato alla **gestione delle emissioni di gas serra**, con l'obiettivo di contribuire alla tutela dell'ambiente. L'azienda si impegna a **monitorare e ridurre l'impatto delle proprie attività**, promuovendo **pratiche responsabili** come l'utilizzo di **energia proveniente da fonti rinnovabili** o l'installazione di soluzioni e tecnologie che favoriscano la **riduzione dei consumi** energetici tradizionali.

Gli standard internazionali riconoscono le **emissioni dirette e indirette** di un'azienda, suddividendole in 3 categorie:

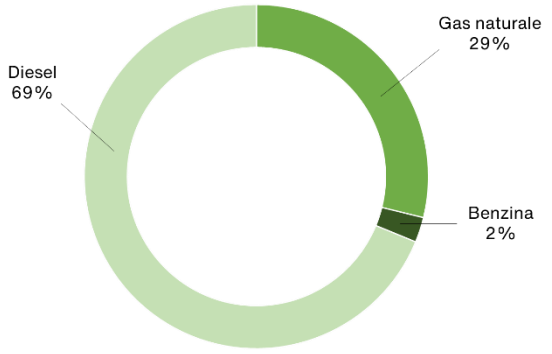
| | |
|---|---|
| **SCOPE 1** | **Emissioni dirette generate dall'azienda**, di proprietà o sotto il controllo dell'azienda (es. caldaie, processi chimici, etc.) |
| **SCOPE 2** | **Emissioni indirette generate dall'energia** acquistata e utilizzata dall'azienda (es. acquisto e utilizzo di energia elettrica) |
| **SCOPE 3** | Tutte le **altre emissioni indirette generate lungo la catena del valore dell'azienda** (es. emissioni a monte, per quanto concerne le materie prime, emissioni a valle, per il trasporto) |

Nel seguito del documento sono analizzate, quantificate e rendicontate le emissioni di gas serra relative all'anno 2025, generate dalle attività di Metallurgica Legnanese, con riferimento allo Scope 1 e Scope 2.

***Emissioni dirette (Scope 1)***

Nel 2025 le **emissioni dirette (Scope 1)** sono state pari a **605,14 $tCO_2eq$**[1].
**Circa il 29%** delle emissioni di Scope 1 è prodotto dal consumo di **gas naturale** (174,51 $tCO_2eq$).
Come rappresentato di seguito, le emissioni di Scope 1 comprendono anche le emissioni generate dalla flotta aziendale (processo di **combustione di benzina** e **diesel**).

| Inventario emissioni GHG | GHG ($tCO_2eq$) |
|---|---|
| Gas naturale | 174,51 |
| Benzina | 14,28 |
| Diesel | 416,34 |
| F-GAS | 0 |




***Emissioni indirette (Scope 2)***

Le emissioni di **Scope 2** riguardano, invece, le **emissioni indirette** derivanti dall'**energia acquistata e consumata** da Metallurgica Legnanese e sono calcolate seguendo due approcci distinti, entrambi previsti dal GHG Protocol:

- *Location Based*, basato sull'intensità media di emissioni di gas serra della rete elettrica locale da cui è prelevata l'energia (fattore medio della rete italiana).
- Market Based, basato sulle emissioni di gas serra associate alle specifiche fonti energetiche da cui un'organizzazione sceglie di acquistare energia (il fattore di emissione definito dall'*European Residual Mix*, cioè l'energia non coperta da Garanzie di Origine (GO).

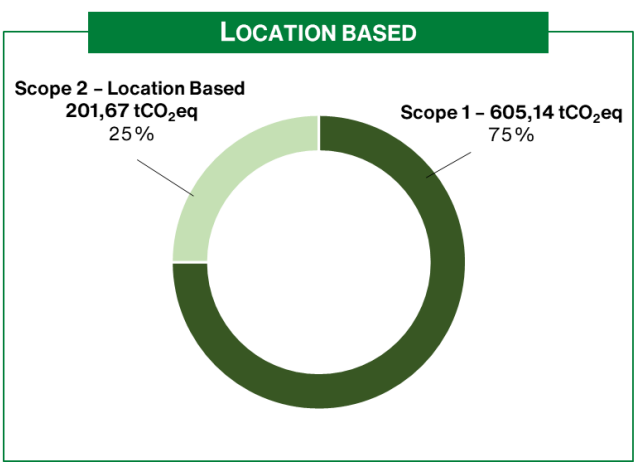
In relazione ai **consumi energetici**, Metallurgica Legnanese utilizza **energia elettrica per alimentare le attività di taglio**, oltre che per il funzionamento **degli stabilimenti**, con un consumo totale di **853.446 kWh**,

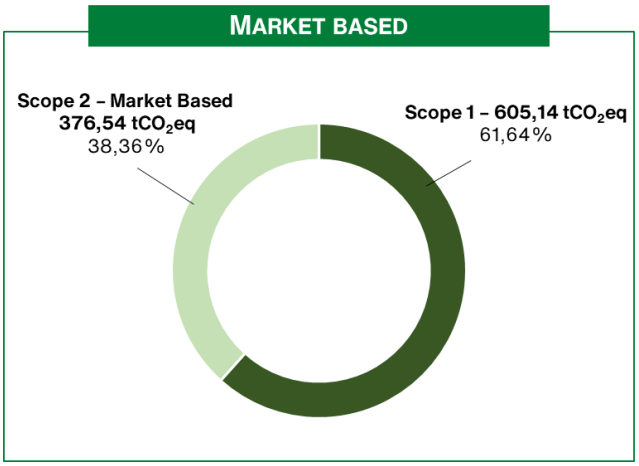
Metallurgica Legnanese ha **acquistato**, nel 2025, **853.446 kWh di energia elettrica**, di cui **38.799,34** kWh (pari al 5% circa) prodotti **da fonti rinnovabili**, generando **201,67 $tCO_2eq$ di emissioni** secondo l'approccio *Location based* (376,54 $tCO_2eq$ secondo l'approccio *Market based*).

[1] La $CO_2$ equivalente rappresenta l'equivalenza dell'effetto che alcuni gas effetto serra hanno sul cambiamento climatico.

Al fine di disporre di una **visione complessiva delle emissioni di Metallurgica Legnanese** relative all'anno 2025, si riporta di seguito una rappresentazione dei dati relativi alle emissioni complessive dell'azienda, **suddivise per Scope e per approccio.**

| Scope 1 | Scope 2 | |
|---|---|---|
| | Location based | Market based |
| 605,14 $tCO_2eq$. | 201,67 $tCO_2eq$. | 376,54 $tCO_2eq$. |



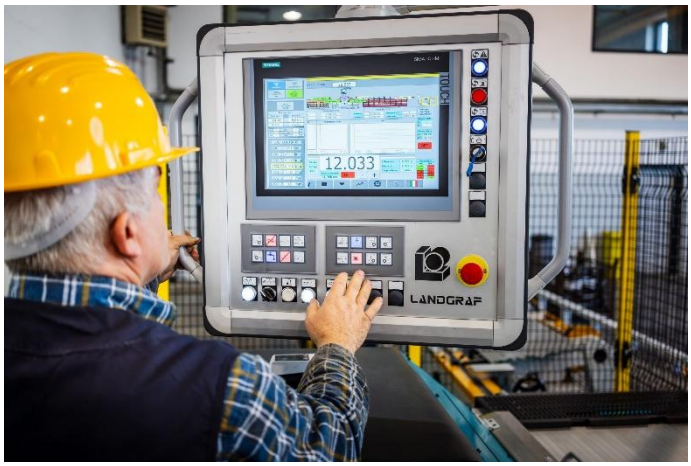

La differenza tra le emissioni di Scope 2 calcolate secondo i due approcci è riconducibile al fatto che l'approccio *location-based* considera il fattore medio di emissione della rete elettrica italiana (che include tutta l'energia prodotta nel Paese, anche rinnovabile), mentre il *market-based* utilizza fattori di emissione definiti a livello internazionale, associati alle specifiche fonti energetiche da cui un'organizzazione acquista energia (il *market based* considera il *residual mix*, cioè l'energia non coperta da Garanzie di Origine (GO) e tende quindi ad essere più alto, in quanto esclude la componente di energia rinnovabile certificata).

Nell'ottica di una sempre maggiore responsabilità verso l'ambiente, Metallurgica Legnanese ha intrapreso negli ultimi anni un **percorso** volto alla **riduzione della propria impronta energetica** e della **carbon footprint aziendale**, implementando alcune **iniziative** significative, di seguito approfondite.

***Efficientamento energetico***

Metallurgica Legnanese ha avviato un programma di **revamping delle infrastrutture produttive**, finalizzato alla **modernizzazione degli impianti** e all'**ottimizzazione complessiva dei processi industriali**. L'intervento ha previsto l'adozione di tecnologie più avanzate e performanti, unitamente a una revisione sistematica delle fasi di lavorazione degli acciai, con l'obiettivo di incrementare l'**efficienza operativa** e ridurre l'impatto ambientale delle attività.

Questo percorso di rinnovamento delle infrastrutture ha l'obiettivo di ridurre i consumi energetici, migliorando al contempo l'**affidabilità degli impianti**, la continuità produttiva e la qualità dei processi. L'iniziativa si inserisce in una più ampia strategia di sostenibilità industriale, orientata a coniugare competitività, innovazione tecnologica e attenzione all'utilizzo responsabile delle risorse.




Nel biennio 2024–2025, Metallurgica Legnanese ha destinato a tali interventi investimenti pari a circa **3 milioni di euro**, confermando un impegno concreto e strutturale nel rinnovamento del proprio parco macchine. Si tratta di un investimento rilevante, volto non solo al miglioramento delle performance produttive, ma anche al supporto di una transizione verso modelli industriali più efficienti, resilienti e coerenti con i princìpi di sviluppo sostenibile.

***Rinnovamento del parco automezzi***

Negli ultimi anni Metallurgica Legnanese ha avviato un processo di **ottimizzazione del proprio parco logistico**, composto da 14 automezzi di proprietà. Il processo di rinnovamento, tuttora in corso, prevede la sostituzione dei veicoli più datati con mezzi di ultima generazione conformi agli standard emissivi più avanzati (Euro 6), caratterizzati da minori emissioni di ossidi di azoto (Nox), particolato e anidride carbonica ($CO_2$).

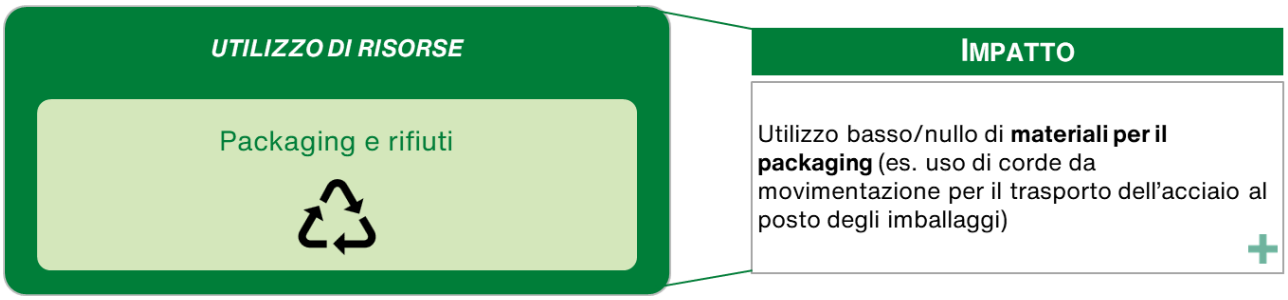
Parallelamente al rinnovamento della flotta aziendale, Metallurgica Legnanese ha intrapreso una revisione dell'organizzazione logistica, finalizzata a contenere ulteriormente l'impronta ambientale delle attività di trasporto. In particolare, le spedizioni oltre il raggio di 200 km circa dalla sede aziendale sono affidate da diverso tempo a ditte logistiche specializzate, che provvedono al ritiro diretto delle barre di acciaio già tagliate presso lo stabilimento e alla consegna ai clienti finali. Questo modello consente di ridurre significativamente le percorrenze effettuate dai mezzi aziendali, contribuendo quindi a una diminuzione delle emissioni dirette di gas serra legate al consumo di combustibili fossili. La **riorganizzazione del sistema logistico** permette infatti di **ottimizzare i carichi**, ridurre il numero complessivo di viaggi e contenere i chilometri percorsi, generando **benefici ambientali** misurabili su base annua.

Nel complesso, le azioni intraprese sul fronte della mobilità e della logistica rappresentano un contributo concreto al perseguimento degli obiettivi di sostenibilità ambientale dell'azienda, rafforzando l'impegno di Metallurgica Legnanese verso una gestione più efficiente delle risorse, la riduzione delle emissioni climalteranti e l'evoluzione verso modelli operativi sempre più sostenibili.

Attraverso queste iniziative, Metallurgica Legnanese conferma il proprio impegno nel perseguire una progressiva **decarbonizzazione delle attività produttive**, integrando innovazione, sostenibilità e attenzione alle *best practice*.

## 3.2 Utilizzo di risorse

Metallurgica Legnanese adotta un modello di distribuzione dei materiali improntato alla **totale eliminazione del packaging** per il trasporto dell'acciaio. Da tempo, infatti, l'azienda organizza le proprie spedizioni caricando le barre di acciaio destinate ai clienti finali direttamente sugli automezzi, senza ricorrere all'utilizzo di imballaggi (es. plastica).




L'assemblaggio e la messa in sicurezza del carico avvengono esclusivamente tramite l'utilizzo di **cinghie da movimentazione riutilizzabili**, che, una volta completata la consegna, sono riportate in azienda e impiegate nuovamente per le spedizioni successive. Questo approccio consente di evitare l'utilizzo di materiali monouso, quali imballaggi in plastica o altri materiali da confezionamento.

L'iniziativa rappresenta un esempio concreto di riduzione dei rifiuti, contribuendo alla prevenzione della produzione di scarti da imballaggio e alla diminuzione degli impatti ambientali associati al ciclo di vita dei materiali utilizzati per il trasporto. Tale pratica si inserisce coerentemente nella strategia aziendale volta a promuovere modelli logistici più sostenibili e orientati ai princìpi dell'**economia circolare**.

### *GESTIONE DEI RIFIUTI*

Per quanto riguarda la **gestione dei rifiuti**, Metallurgica Legnanese adotta un approccio orientato alla sostenibilità e alla riduzione dell'impatto ambientale, focalizzando le proprie attività sulla gestione responsabile dei materiali.

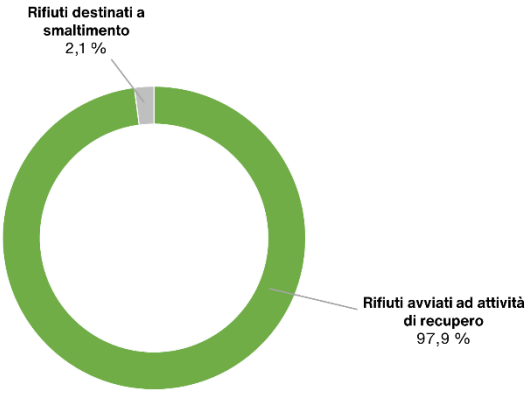
Le principali categorie di rifiuti prodotti in azienda sono:

- **Ferro e acciaio – C.E.R. 17 04 05:** si tratta della tipologia più rilevante in termini di volume. Questi materiali sono venduti a un impianto autorizzato al recupero di rifiuti metallici che provvede, dunque, a riciclarli;
- **Limatura e trucioli di materiali ferrosi – C.E.R. 12 01 01:** meno rilevanti dei precedenti in termini di quantità, ma venduti, allo stesso modo, a un impianto specializzato nel recupero di rottami metallici;
- **Emulsioni oleose e soluzioni da lavorazioni meccaniche non pericolose – C.E.R. 12 01 15:** fanghi di lavorazione derivanti dalla rettifica degli acciai, ritirati da soggetti specializzati nell'attività di smaltimento. Non rientrano tra i rifiuti pericolosi;
- **Oli lubrificanti esausti (motori, ingranaggi e sistemi di lubrificazione) – C.E.R. 13 08 02:** emulsioni oleose esauste. Rappresentano l'unico rifiuto pericoloso prodotto da Metallurgica Legnanese, ma le quantità sono minime (circa lo 0,5 del totale).

I **rifiuti pericolosi** rappresentano una quota contenuta, pari a circa lo **0,5% del totale**, e sono gestiti in modo attento, grazie al coinvolgimento di ditte specializzate che provvedono al ritiro direttamente in azienda e allo smaltimento. Tale gestione garantisce il rispetto delle normative e contribuisce a una filiera responsabile dei materiali, riducendo al minimo i potenziali rischi per l'ambiente e la salute.

Nel 2025, circa il **98% dei rifiuti prodotti** è stato **avviato a recupero**, mentre il restante **2% circa è stato destinato a smaltimento**.

Di seguito, è presentata un'analisi dettagliata della quantità totale di rifiuti prodotti:




| | Quantità (kg) |
|---|---|
| **Rifiuti avviati ad attività di recupero** | 628.970 |
| Di cui pericolosi | 0 |
| **Rifiuti destinati a smaltimento** | 13.360 |
| Di cui pericolosi | 3.480 |

Guardando al futuro, Metallurgica Legnanese si impegna a consolidare e rafforzare la propria strategia ambientale attraverso una serie di iniziative mirate che puntano a ridurre l'impatto ambientale e a promuovere una gestione più sostenibile delle risorse. Tali azioni definiscono un percorso di miglioramento continuo, volto a integrare i princìpi della sostenibilità all'interno delle scelte strategiche e operative dell'azienda.

Tra le principali azioni previste rientrano:

- Incremento della quota acquisto di **materiali provenienti da acciaio riciclato**, con l'obiettivo di favorire l'economia circolare e contenere gli impatti ambientali lungo la catena di approvvigionamento;
- Costruzione di un'infrastruttura predisposta per l'**installazione di pannelli fotovoltaici** sulla copertura del nuovo **stabilimento di Via Valsesia**, una volta completato l'ampliamento attualmente in corso, che porterà la superficie coperta complessiva a circa 14.000 mq. L'intervento rappresenta un passaggio strategico verso l'utilizzo di fonti energetiche rinnovabili;
- Implementazione del **Sistema di Gestione Ambientale** e ottenimento della **certificazione ISO 14001**, al fine di presidiare in modo strutturato gli aspetti ambientali, garantire la conformità normativa e rafforzare i processi di monitoraggio e miglioramento delle performance ambientali.

Attraverso queste iniziative, Metallurgica Legnanese conferma il proprio impegno verso un modello di sviluppo industriale responsabile, orientato alla riduzione degli impatti ambientali e alla creazione di valore sostenibile nel lungo periodo.

## 3.3 Altri impatti ambientali non materiali

L'analisi di materialità, descritta nel Capitolo 2, include anche altre tipologie di impatto ambientale, risultate non materiali, di seguito brevemente descritte.

### *GESTIONE DELLE RISORSE IDRICHE*

Metallurgica Legnanese utilizza risorse idriche nei processi di taglio dell'acciaio mediante segatrici a nastro; tuttavia, tali impianti sono progettati per garantire il **ricircolo continuo dell'acqua**, evitando prelievi aggiuntivi e determinando un consumo idrico effettivo minimo. Questo sistema consente di ottimizzare l'uso della risorsa, limitando sprechi e impatti ambientali associati. Al di fuori dei processi di lavorazione degli acciai, l'impiego di acqua è destinato esclusivamente a **usi civili** (es. servizi igienici).

In considerazione delle modalità di utilizzo e dei volumi contenuti, il consumo idrico complessivo non rappresenta un aspetto significativo dal punto di vista ambientale per l'azienda. Nel complesso, l'utilizzo delle risorse idriche è destinato per il 70% ad usi civili, mentre per il restante 30% all'alimentazione delle segatrici a nastro.

### *ALTRE EMISSIONI (DIVERSE DA QUELLE DI GAS SERRA)*

Anche dal punto di vista delle **emissioni in atmosfera** (diverse da quelle di gas serra), l'**impatto** di Metallurgica Legnanese è **molto limitato**: l'unica fonte significativa è rappresentata dalle **caldaie a gas**, soggette a **controlli regolari** e con fumi denunciati agli enti preposti. Le attività non generano altre emissioni rilevanti e quelle acustiche non risultano essere particolarmente significative, anche grazie al posizionamento degli stabilimenti in una zona periferica rispetto al centro abitato del comune di Rescaldina.

## 3.4 Principali numeriche in ambito Environment

***Consumi energetici***

| Emissioni - Scope 1 | Quantità Complessiva | Unità di misura |
|---|---|---|
| **Consumi di:** | | |
| Combustibili da carbone/derivati | 0 | |
| Benzina | 6.180 | LT |
| Diesel | 153.202 | LT |
| GPL | 0 | |
| Gas naturale (metano) | 89.985 | MC |
| Altre fonti fossili (es. olio lubrificante per motori) | 6.897 | KG |

| Emissioni - Scope 2 | Quantità Complessiva | Unità di misura |
|---|---|---|
| **Totale energia elettrica consumata acquistata:** | **853.446** | kWh |
| - Da fonti fossili: | 814.646,66 | kWh |
| - Da nucleare | 0 | |
| - Da rinnovabili (certificate) | 38.799,34 | |

***Flussi di rifiuti in uscita***

| | Quantità (in kg) |
|---|---|
| **Rifiuti totali generati** | **642.330** |
| di cui pericolosi | 3.480 |
| **Rifiuti avviati ad attività di recupero (es. riutilizzo, riciclaggio)** | **628.970** |
| di cui pericolosi | 0 |
| **Rifiuti destinati a smaltimento (es. discarica, smaltimento termico)** | **13.360** |
| di cui pericolosi | 3.480 |

***Materiali riciclati***

I dati riportati di seguito corrispondono ai materiali, e alle relative quantità, riciclati in seguito all'esecuzione delle attività di taglio tipiche del business di Metallurgica Legnanese.

| Materiale | Quantità | Unità di misura |
|---|---|---|
| Ferro e acciaio – C.E.R. 17 04 05 | 473.760 | kg |
| Limatura e trucioli di materiali ferrosi – C.E.R. 12 01 01 | 155.210 | kg |

## 4. L'attenzione al capitale umano e alla comunità

L'analisi di doppia materialità condotta da Metallurgica Legnanese e descritta nel capitolo 2 ha evidenziato, nell'ambito della dimensione "social", la rilevanza di tre temi fondamentali: le **condizioni di lavoro e il benessere dei dipendenti**, il **supporto allo sviluppo sociale ed economico della comunità** in cui l'azienda opera e la **catena di fornitura etica e sostenibile**.

Nei paragrafi che seguono sono illustrate le politiche adottate per la gestione degli impatti associati a tali tematiche, le azioni già implementate e le iniziative in corso di implementazione, con l'obiettivo di offrire una visione trasparente e integrata dell'impegno aziendale verso la creazione di valore sostenibile per le persone e per la collettività.

Impegno, da parte di Metallurgica Legnanese, nel garantire condizioni di lavoro sicure, eque e inclusive, promuovendo il benessere psico-fisico delle persone attraverso:

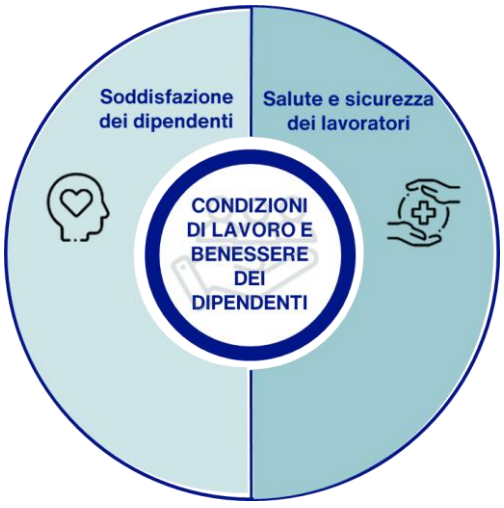
- La tutela della **salute e sicurezza** sul lavoro;
- **Politiche retributive** eque e trasparenti;
- Iniziative di **welfare aziendale**, equilibrio vita-lavoro e supporto al benessere organizzativo

**Consolidamento** del **legame dell'azienda con il territorio e la comunità locale** tramite lo sviluppo di iniziative che permettano di generare impatti positivi sul **benessere** e lo **sviluppo economico della comunità**

Ricorso a una **supply chain che**, oltre a criteri economico-finanziari, **rispetti elevati standard** a livello **ambientale, sociale e di governance**

### 4.1 Condizioni di lavoro e benessere dei dipendenti

Metallurgica Legnanese mette al primo posto le proprie persone: **ogni dipendente** concorre a costituire un patrimonio fondamentale per la creazione di valore nel lungo periodo; tutelarne e valorizzarne l'identità, la diversità, la qualità e le competenze è essenziale per il successo dell'azienda.



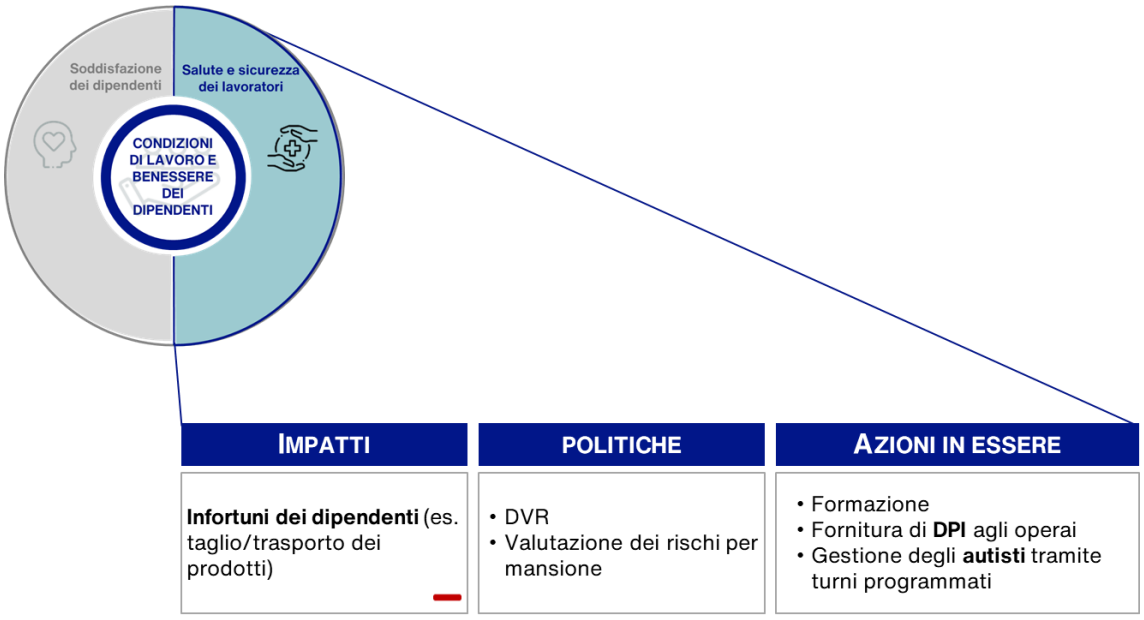

Metallurgica Legnanese si impegna nel garantire **un ambiente di lavoro rispettoso dei princìpi etici** costitutivi dell'azienda, **inclusivo**, **sicuro** e nel **sostenere la crescita personale, tecnica e professionale dei dipendenti**.

A testimonianza di ciò, l'azienda ha delineato delle **politiche specifiche e delle azioni mirate**.

***SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI***

Metallurgica Legnanese riconosce l'importanza di adottare un **approccio strutturato** alla gestione della **salute e sicurezza sul lavoro**, con l'obiettivo di garantire un **ambiente lavorativo sano e sicuro per tutti i propri dipendenti**, prevenendo infortuni, malattie professionali e tutelando anche il benessere psico-fisico dei lavoratori.

Si riporta di seguito una **sintesi degli impatti, politiche, azioni già intraprese** per il sottotema "Salute e Sicurezza dei lavoratori"**.**



## DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEI RISCHI

Metallurgica Legnanese ha stilato il DVR – Documento di Valutazione dei Rischi, in conformità all'art. 17, c. 1, lettera a) del D. Lgs. 81/2008: tale documento rappresenta il risultato di un processo di valutazione dei rischi per la **Sicurezza** e la **Salute dei lavoratori** derivanti dai pericoli presenti sul luogo di lavoro.

Il DVR consiste in un esame sistematico di tutti gli aspetti dell'attività lavorativa, volto a stabilire:

- Cosa può provocare danni o lesioni;
- Se è possibile eliminare i pericoli;
- Quali misure di prevenzione e/o di protezione sono o devono essere messe in atto per controllare i rischi che non è possibile eliminare.

Sulla base delle disposizioni contenute nei titoli del decreto 81/2008, il datore di lavoro ha svolto le varie fasi di rilevazione dei rischi e ha compilato il documento finale in accordo alle modalità descritte dall'articolo 29.

Metallurgica Legnanese opera in un contesto operativo caratterizzato da **processi a medio rischio**, con esposizione principalmente dovuta all'utilizzo delle segatrici a nastro per il taglio delle barre d'acciaio e allo svolgimento delle attività di trasporto tramite gli automezzi di proprietà. Nel 2025, su un totale di 77.930 ore lavorate, si sono registrati **3 infortuni**, di cui un decesso, causato da un incidente stradale occorso in una tratta autostradale in cui è stato coinvolto un autista dell'azienda con esito purtroppo fatale, per un totale di 60 giorni di inattività e un tasso infortunistico dello 0,00385%. Con riferimento alle **malattie professionali**, non si è registrato **nessun caso** tra i lavoratori.

Ogni incidente è segnalato e registrato e a seguire sono individuate ed indagate le cause, attraverso specifiche procedure e modulistica formalizzate.

Metallurgica Legnanese è attenta alla salute e al benessere di tutti i dipendenti. In quest'ottica, l'azienda richiede ai propri **autisti** il rispetto dei propri turni di lavoro, prevedendo l'interruzione dell'attività una volta superata la soglia prevista, al fine di prevenire situazioni di affaticamento e garantire condizioni di guida sicure.

Per il personale operativo impegnato nelle attività di taglio e movimentazione delle barre d'acciaio, invece, l'azienda assicura la fornitura di adeguati **Dispositivi di Protezione Individuale (DPI)**, strumenti fondamentali per la prevenzione degli infortuni sul lavoro, in particolare quelli connessi alla movimentazione dei carichi e alle operazioni manuali.

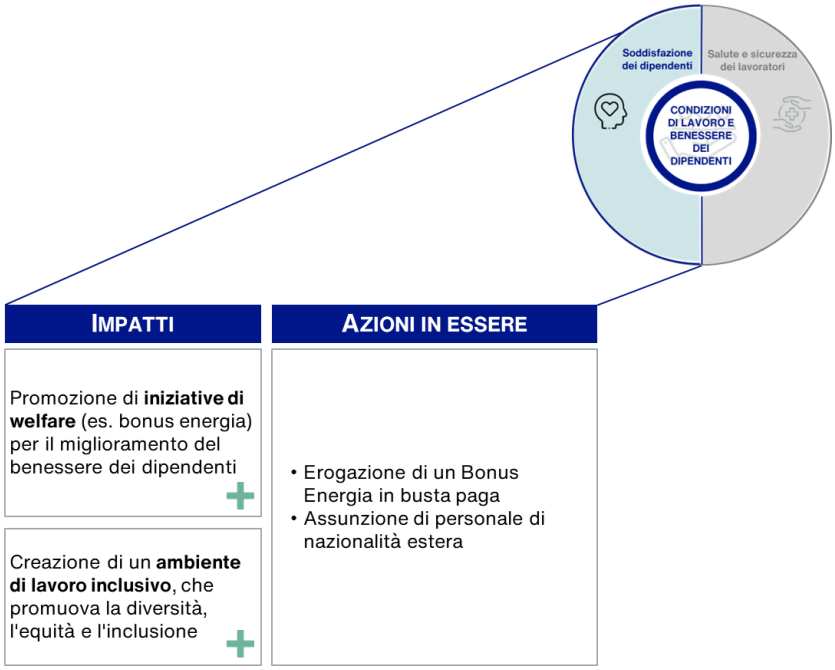
La **formazione obbligatoria in materia di Salute e Sicurezza** è erogata a tutto il personale presente in azienda ed è monitorata nell'ambito del **programma di formazione, addestramento**

e **aggiornamento**. Ciascun lavoratore è formato, informato e addestrato relativamente ai rischi e alle misure di prevenzione e protezione messe in atto, secondo le *best practices*.

La formazione è gestita direttamente dalla direzione aziendale **Risorse Umane**.

### *SODDISFAZIONE DEI DIPENDENTI*

Metallurgica Legnanese è **attenta** allo **sviluppo, al benessere**, alla **crescita professionale e alla** soddisfazione dei propri dipendenti.




L'impegno di Metallurgica Legnanese per le proprie persone si riflette anche nella **stabilità dell'organico**: **la quasi totalità dei dipendenti di Metallurgica Legnanese ha un contratto a tempo indeterminato** (97,73%), mentre un solo dipendente ha un contratto a tempo determinato[2].

I lavoratori sono inquadrati con il **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro** (CCNL) del settore **Commercio Terziario**, ad eccezione di un dipendente che rientra nel **CCNL Dirigenti Industria**.

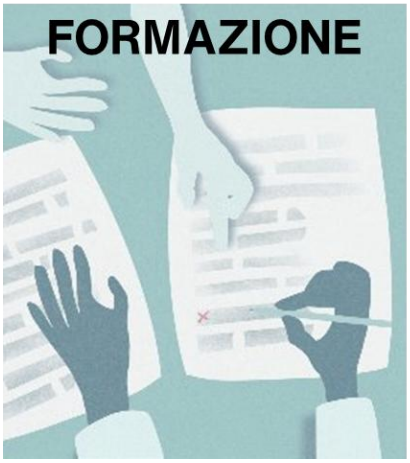
Tutti i dipendenti operano presso gli stabilimenti di Metallurgica Legnanese, siti a Rescaldina (MI): la presenza di tali stabilimenti contribuisce inoltre allo **sviluppo economico locale**, grazie

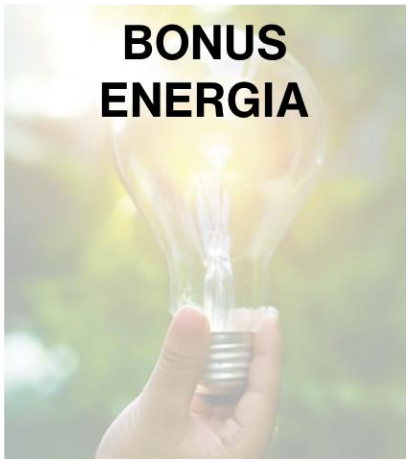
[2] Si considera il numero di dipendenti in forza al 31/12/2025.

alla creazione di posti di lavoro che riducono la disoccupazione e offrono opportunità lavorative stabili e di qualità.

Nel corso del 2025, **si sono registrate 2 entrate a fronte di 2 uscite**, che hanno portato a un tasso di turnover complessivo del **9%** e un tasso di compensazione del **100%,** riflettendo una buona **capacità nell'occupare nel breve le posizioni vacanti**. Tra le **2 nuove assunzioni** effettuate durante l'anno, inoltre, non si è verificato **nessun caso di cessazione**, a conferma della buona capacità di inserimento e significativa stabilità dei nuovi ingressi.

Metallurgica Legnanese adotta diverse iniziative orientate al benessere e allo sviluppo delle proprie risorse.




***Formazione***

Nel 2025 Metallurgica Legnanese ha erogato **20 ore di formazione obbligatoria** a ogni dipendente, principalmente su tematiche **HSE**, commerciali e tecniche (queste ultime riservate al personale di magazzino). Non sono stati erogati, invece, corsi di formazione volontaria.

***Bonus Energia***

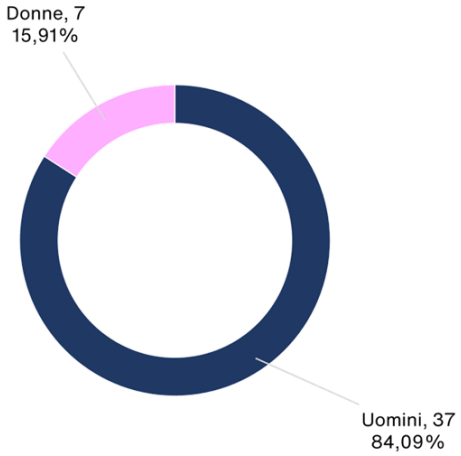
Nella primavera del 2022, in risposta ai significativi rincari energetici causati dal conflitto russo-ucraino, Metallurgica Legnanese ha introdotto un Bonus Energia a favore di tutti i propri dipendenti. L'iniziativa, fortemente voluta dall'Amministratore Delegato Siro Della Flora, è nata con l'obiettivo di sostenere concretamente il personale nel far fronte all'aumento dei costi energetici domestici ed ha subito riscosso un ampio interesse mediatico a livello nazionale, venendo citata da diverse testate giornalistiche di rilievo.

Il bonus prevede l'erogazione di un importo complessivo pari a **1.500 euro lordi annui**, corrisposti direttamente in busta paga. Nonostante il contesto economico complesso e le difficoltà affrontate negli ultimi anni, legate anche alle tensioni geopolitiche che hanno inevitabilmente inciso sul business aziendale, Metallurgica Legnanese ha scelto di **mantenere invariato il valore del contributo**.

Questa decisione testimonia in modo concreto la volontà dell'azienda di rimanere vicina al personale e di supportarlo concretamente in un periodo caratterizzato da forte incertezza economica e sociale.

***Distribuzione dipendenti per genere***

In termini di **genere**, la composizione dell'organico dei lavoratori a tempo determinato/indeterminato evidenzia una **prevalenza maschile** (84,09% di uomini sul totale della forza lavoro e 50% di uomini tra dirigenti e quadri), da ricondursi principalmente a dinamiche del settore di riferimento di Metallurgica Legnanese.




Tale sbilanciamento può essere riconducibile alla tendenza strutturale del settore legata al minor numero di donne presenti nel settore siderurgico: secondo un articolo di "*IndexBox*"[3], infatti, il divario di genere nell'industria siderurgica continua a persistere, con una rappresentanza femminile media dell'11% circa.

All'interno dell'azienda non si sono **mai verificati casi di discriminazione** per motivi di genere, origine razziale o etnica, nazionalità, religione o credo, disabilità, età, orientamento sessuale o altre forme rilevanti di discriminazione.

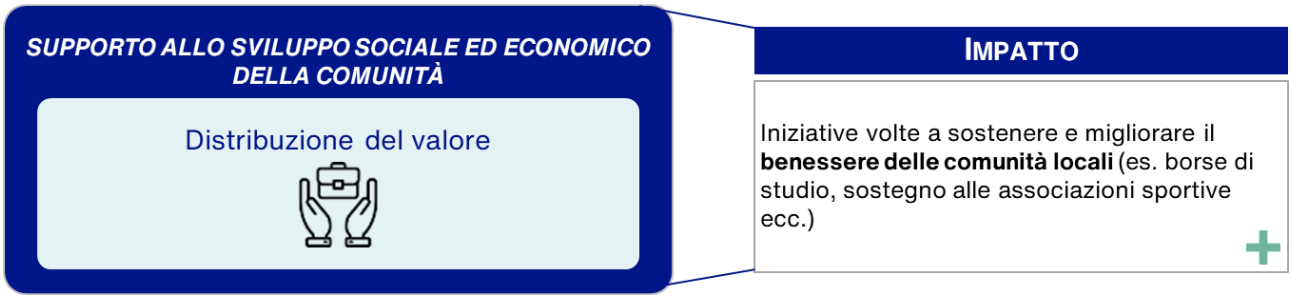
Metallurgica Legnanese si impegna attivamente nella **promozione dei princìpi di Diversità e Inclusione** all'interno della propria organizzazione: l'azienda riconosce l'importanza di **valorizzare la diversità e di contribuire a una parità di genere più equa**, cercando di eliminare stereotipi e discriminazioni.

Infine, Metallurgica Legnanese conta all'interno della propria forza lavoro anche due dipendenti di origine albanese, a testimonianza della volontà dell'azienda di promuovere un **ambiente di lavoro inclusivo**.

[3] Divario di genere nell'industria siderurgica: 11% di donne nella forza lavoro in un contesto di cambiamento di talenti - Notizie e statistiche - IndexBox

## 4.2 Supporto allo sviluppo sociale ed economico della comunità

Metallurgica Legnanese, in quanto parte integrante della società, riconosce di poter **contribuire non solo allo sviluppo economico della comunità di riferimento**, ma anche di avere un **impatto significativo sulla qualità della vita delle persone** e sulla sostenibilità della comunità circostante.




Grazie alla sua presenza radicata sul territorio, l'azienda genera un **impatto positivo occupazionale,** sia attraverso l'inserimento diretto di risorse nella propria forza lavoro, sia tramite una **catena di fornitura fortemente ancorata al contesto regionale e nazionale**: tale impostazione evidenzia una **forte integrazione con il tessuto produttivo locale e nazionale**.

Metallurgica Legnanese non ha attualmente identificato **impatti negativi sulla comunità**, e si impegna a **monitorare costantemente le proprie attività** per garantire che non danneggino l'ambiente e la società circostante. Se dovessero emergere problematiche con effetti avversi, Metallurgica Legnanese **valuterebbe attentamente la situazione** e **implementerebbe misure specifiche** per mitigare eventuali impatti negativi, assicurando un approccio responsabile e sostenibile.

### INIZIATIVE PER LA COMUNITÀ

**Metallurgica Legnanese** sostiene attivamente il benessere, l'inclusione e l'aggregazione sociale attraverso una serie di **iniziative che riflettono** i suoi **valori aziendali**.

L'azienda promuove, infatti, **progetti educativi, sportivi e lavorativi** quali:

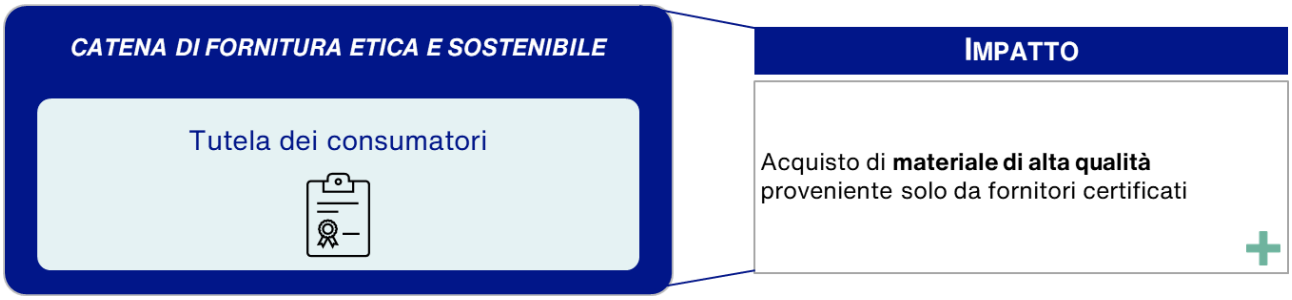
- sponsorizzazione della **US Legnanese**, storica e importante associazione sportiva del territorio Altomilanese che promuove il ciclismo, coinvolgendo, in particolare, i giovani locali. La collaborazione, avviata diversi anni fa su iniziativa di Siro Della Flora, grande appassionato di questo sport, rappresenta un impegno costante dell'azienda nel sostenere le realtà locali e nel favorire la diffusione di valori positivi legati allo sport;
- erogazione annuale di **una borsa di studio** dal valore di € 5.000 con la collaborazione di "Famiglia Legnanese", al fine di incentivare i giovani a seguire un percorso studentesco di alto livello e promuovere l'importanza dell'educazione scolastica. La

borsa di studio predetta viene assegnata da oltre un quinquennio ed è dedicata alla memoria della compianta sig.ra Marisa Mereghetti, coniuge dell'Amministratore Delegato Siro Della Flora, mancata prematuramente nel 2019. Il premio è destinato a medici specializzandi in studi oncologici o di ricerca che si siano distinti per merito.

- collaborazione con la **Confindustria Altomilanese**, al fine di promuovere l'inserimento in azienda di nuove risorse e creare occupazione nel territorio.

## 4.3 Catena di fornitura etica e sostenibile

Metallurgica Legnanese riconosce l'importanza strategica di promuovere e consolidare una **filiera etica e sostenibile**, ponendo particolare attenzione alla selezione di fornitori affidabili e certificati, in grado di garantire elevati standard qualitativi, ambientali e di sicurezza. L'approccio dell'azienda agli approvvigionamenti si fonda sulla volontà di offrire ai propri clienti materiali di prima scelta, assicurando continuità, tracciabilità e affidabilità lungo l'intera catena del valore.




In questo contesto si inserisce la collaborazione storica, avviata oltre cinquant'anni fa, con **Acciaierie Bertoli Safau S.p.A. (ABS)**, realtà industriale certificata e parte integrante del Gruppo Danieli, punto di riferimento a livello internazionale nel settore siderurgico. Il rapporto consolidato nel tempo testimonia una condivisione di valori e di obiettivi, nonché una visione comune orientata all'innovazione, alla qualità dei prodotti e alla sostenibilità dei processi.

Metallurgica Legnanese acquista e distribuisce acciai di prima scelta, in prevalenza prodotti da ABS, scegliendo consapevolmente materiali che rispondono ai più elevati requisiti tecnici e qualitativi, al fine di offrire un servizio affidabile e competitivo ai propri clienti.

ABS ACCIAIERIE BERTOLI SAFAU
ABSOLUTE STEEL QUALITY

La scelta di collaborare stabilmente con un partner industriale altamente qualificato consente a Metallurgica Legnanese di garantire non solo l'eccellenza del prodotto, ma anche il rispetto di criteri ambientali, sociali e di governance lungo la filiera, contribuendo allo sviluppo di un modello di business sostenibile e orientato al lungo termine.

## AZIONI FUTURE

Metallurgica Legnanese riconosce che **investire sulle risorse umane** rappresenta un elemento chiave per la creazione di valore sostenibile nel tempo, e pone tra i punti fondamentali della sua strategia di sostenibilità la definizione e l'attuazione di un **piano mirato alla crescita e alla permanenza dei talenti** in azienda.

In quest'ottica, saranno sviluppate nel prossimo biennio iniziative volte a favorire la **crescita professionale** e **personale** delle risorse interne, attraverso **percorsi di formazione** a valere su ambiti rilevanti quali **Salute e Sicurezza** e **IT**, contribuendo, quindi, anche allo **sviluppo delle competenze**. Parallelamente, l'azienda stringerà anche **accordi con gli istituti tecnici** della zona dell'Altomilanese per finalizzare l'assunzione di nuovi tirocinanti e ringiovanire l'organico aziendale.

Infine, Metallurgica Legnanese intende implementare anche un **sistema** strutturato **di qualifica** dei fornitori, con l'obiettivo di continuare a garantire ai propri clienti prodotti certificati e di elevata qualità: tale approccio permetterà di collaborare in modo preferenziale con aziende che dimostrano sensibilità e impegno verso i temi ESG, promuovendo così una filiera responsabile e sostenibile.

## 4.4 Principali numeriche in ambito Social

***Numero di dipendenti assunti a tempo indeterminato (in numero di persone)***

| | Totale in forza al 31/12/2025 |
|---|---|
| Uomini | 37 |
| Donne | 7 |
| Totale dipendenti | **44** |

***Numero di dipendenti (totale o equivalente a tempo pieno (FTE))***

| 2025 | Totale in forza al 31/12/2025 | | |
|---|---|---|---|
| | **Uomini** | **Donne** | **Totale dipendenti** |
| **Numero di dipendenti** | 37 | 7 | **44** |
| **Numero di dipendenti a tempo indeterminato** | 36 | 7 | **43** |
| **Numero di dipendenti a tempo determinato** | 1 | 0 | **1** |

***Percentuale di turnover dei dipendenti lavoratori a tempo indeterminato***

| 2025 | Lavoratori a tempo indeterminato | | | |
|---|---|---|---|---|
| | **Totale** | Tasso di Turnover Complessivo *(n. entrati nell'ultimo anno fiscale + n. usciti nell'ultimo anno fiscale) / organico medio dell'* | Tasso di Compensazione del Turnover *(n. entrati nell'ultimo anno fiscale / n. usciti nell'ultimo anno fiscale)* | Tasso di Turnover Nuovi entrati *(n. Nuovi assunti usciti nell'ultimo anno fiscale / n. Nuovi assunti nell'ultimo anno fiscale)* |
| N. di entrati nell'ultimo anno fiscale | 2 | **9%** | **100%** | **0%** |
| N. di usciti nell'ultimo anno fiscale | 2 | | | |
| Organico medio dell'ultimo anno fiscale | 44 | | | |
| N. Nuovi assunti usciti nell'ultimo anno fiscale | 0 | | | |

***Numero di soggetti non dipendenti all'interno della propria forza lavoro***

| 2025 | Totale |
|---|---|
| Lavoratori in somministrazione | 0 |
| Lavoratori autonomi | 0 |

***Distribuzione e percentuale per genere del numero di dipendenti del top management***

| 2025 | Totale | di cui donne | di cui uomini |
|---|---|---|---|
| Dirigenti | 1 | 0 | 1 |
| Quadri | 1 | 1 | 0 |

***Percentuale di dipendenti coperti da contratti collettivi***

| 2025 | Totale in forza al 31/12/2025 | % dipendenti coperti da contratti collettivi di lavoro |
|---|---|---|
| Numero di dipendenti | 44 | **100%** |
| Di cui coperti da contratti collettivi | 44 | |

***Numero ore di formazione***

| 2025 | Media / dipendente |
|---|---|
| Ore di formazione obbligatoria | 20 |
| Ore di formazione non obbligatoria | 0 |

***Percentuale di persone nella propria forza lavoro che sono coperte dal sistema di gestione di salute e sicurezza***

| 2025 | % totale |
|---|---|
| Lavoratori coperti dal Sistema di Gestione Salute e Sicurezza | 100% |

***Numero di infortuni (di cui decessi) e il relativo tasso infortunistico - Numero di casi di malattie professionali (di cui decessi) - Giorni di inattività dovuti a infortuni/malattie professionali***

| 2025 | N. infortuni | N. casi di malattie professionali | di cui decessi | Giorni di inattività dovuti a infortuni/malattie professionali | Ore lavorate | Tasso infortunistico |
|---|---|---|---|---|---|---|
| ***Totale*** | 3 | 0 | 1 | 60 | 77.930 | **0,00385%** (3/77.930) |

***Numero di casi di discriminazione***

| 2025 | Totale |
|---|---|
| Numero di casi di discriminazione (compresi casi di molestie) | 0 |
| di cui, casi accertati (attraverso l'apertura di un contenzioso giudiziale o stragiudiziale) | 0 |
| Numero di reclami presentati attraverso i canali, messi a disposizione dall'azienda, che consentono ai dipendenti dell'impresa di segnalare le proprie preoccupazioni | 0 |

## 5. Il nostro modello di business

L'analisi di **doppia materialità** condotta da Metallurgica Legnanese e descritta nel capitolo 2 ha evidenziato, nell'ambito della dimensione "Governance", la rilevanza del **tema** relativo alla **Governance e Integrità nella conduzione del business.**

Nei paragrafi che seguono saranno illustrate le **politiche** adottate per la **gestione degli impatti associati ai temi di governance**, le **azioni** già implementate e le iniziative in corso di implementazione, con l'obiettivo di offrire una visione trasparente e integrata dell'impegno aziendale verso l'adozione di elevati standard di legalità, integrità e trasparenza nella conduzione del business, a tutela dei portatori di interesse e della collettività.

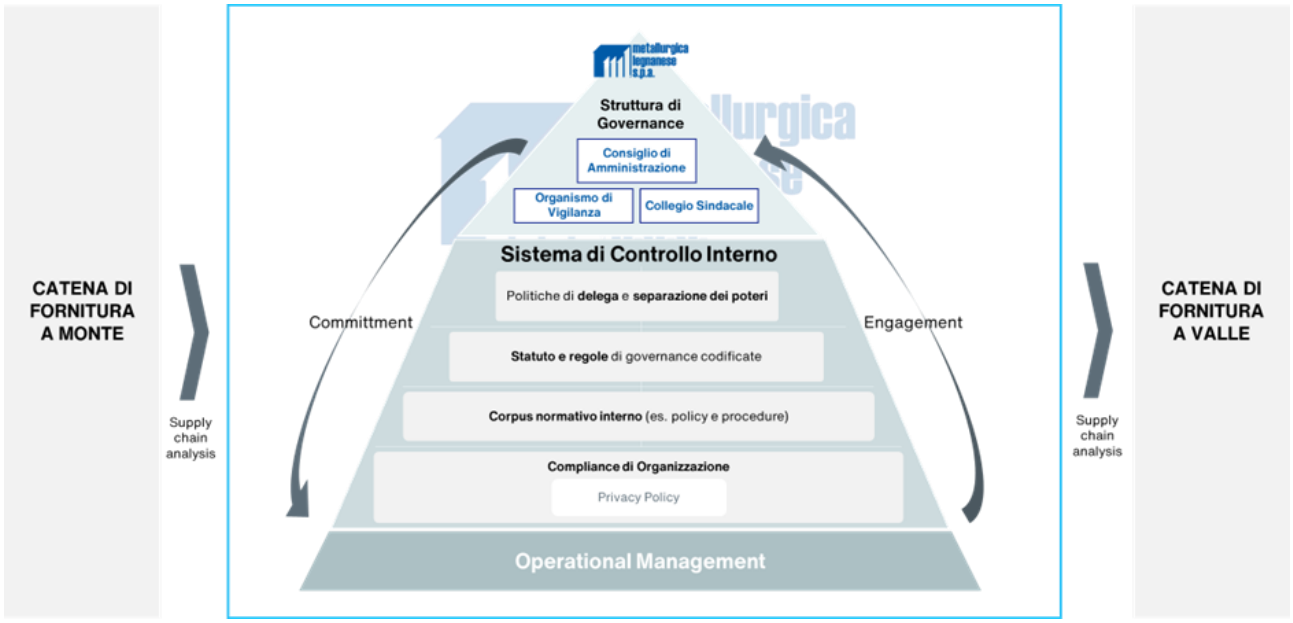
Adozione, da parte di Metallurgica Legnanese, di azioni e misure volte a:

- Promuovere e diffondere una **cultura aziendale etica e trasparente**;
- Promuovere una cultura orientata alla **protezione dei dati** e delle **informazioni sensibili** dell'azienda

### 5.1 Governance e integrità nella conduzione del business

Metallurgica Legnanese si impegna a mantenere **elevati livelli di governance** e basa l'intera catena del valore sui princìpi di **legalità**, **trasparenza e rispetto della dignità della persona**, sia con riguardo alle sue attività interne (Operations), sia estendendo tale approccio all'intera catena di fornitura (a monte e a valle). A tal proposito, l'azienda promuove, condivide e adotta elevati standard di **integrità professionale** nel rapporto con i partner, gli stakeholder e tra i collaboratori.

Il **modello di Governance** di Metallurgica Legnanese prevede un **sistema di controllo interno** basato su politiche e regole definite, volto a **presidiare i principali rischi** dell'Organizzazione con riferimento alla compliance: questo modello è stato sviluppato con l'obiettivo di **prevenire potenziali condotte illecite e/o violazione di leggi o regolamenti** e si concentra su **strategie e politiche** che garantiscono la conformità normativa e promuovono una **cultura aziendale etica e responsabile**.

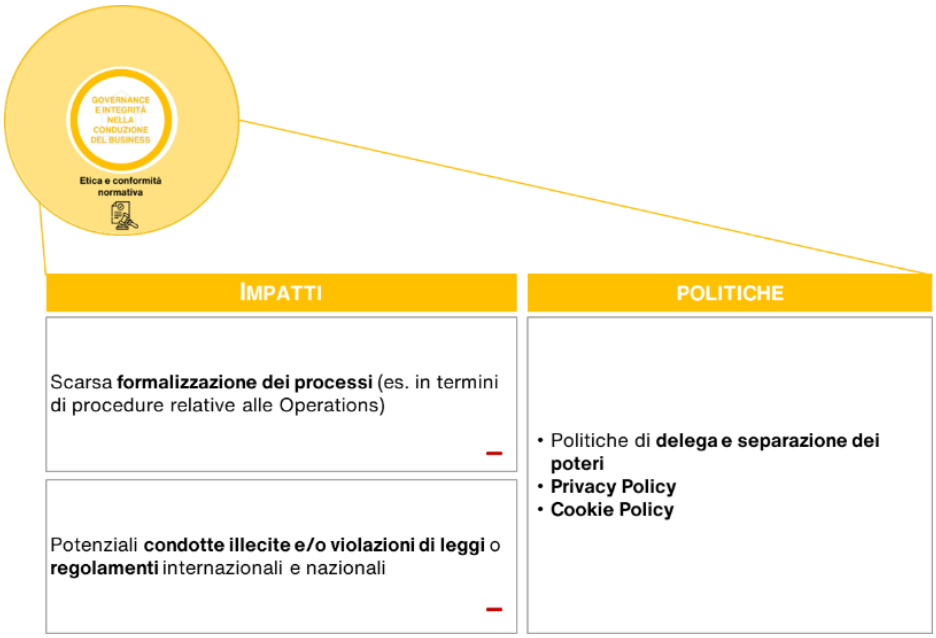



***ETICA E CONFORMITÀ NORMATIVA***

Metallurgica Legnanese, nel perseguimento dei propri obiettivi aziendali, è consapevole di poter incorrere in **potenziali condotte illecite**, finora mai verificatesi. In un'ottica di prevenzione e di gestione responsabile del rischio, la Società si è dotata di politiche, procedure e strumenti di controllo volti a prevenire tali fenomeni.

L'azienda è impegnata nel contrasto a qualsiasi forma di comportamento non conforme, sia attraverso la **diffusione** e la **promozione di valori e princìpi etici**, sia mediante l'effettiva **attuazione di regole di condotta e di adeguati processi di controllo**.

Si riporta di seguito una **sintesi degli impatti, politiche, azioni già intraprese** con riferimento al sottotema "Etica e conformità normativa"**.**




Le funzioni maggiormente esposte a rischi di **corruzione** e **concussione** all'interno dell'azienda sono quelle relative agli acquisti e alla gestione dei magazzini: Metallurgica Legnanese presidia tali ambiti affidando la responsabilità direttamente all'Amministratore Delegato, nonché socio di maggioranza, in un'ottica di massimo controllo e trasparenza.

Nella gestione del magazzino, inoltre, è coinvolto anche un dipendente di fiducia dell'Amministratore Delegato, di elevata anzianità aziendale, che contribuisce a garantire correttezza, tracciabilità delle operazioni e presidio continuativo dei processi.

Attualmente **non si registrano condanne** per **violazioni delle leggi anticorruzione**, **né** sono stati **accertati incidenti di corruzione**, sia attiva sia passiva.

## AZIONI FUTURE: FOCUS SUL CODICE ETICO

Metallurgica Legnanese, all'interno del suo Piano di Sostenibilità, ha inserito l'adozione del **Codice Etico**, che rappresenta la carta d'identità di un'organizzazione e delinea l'insieme dei **diritti, dei doveri e delle responsabilità** in capo ad essa, ai clienti e a coloro che a vario titolo contribuiscono allo svolgimento delle attività sociali e, più in generale, alla comunità di cui è parte: amministratori, dipendenti, fornitori, consulenti e collaboratori a qualsiasi titolo saranno vincolati al rispetto del Codice e dei **princìpi** in esso espressi, oltre che delle policy e procedure interne che regolano i processi in cui si articola l'attività della Società.

Con riferimento ai rapporti con le **Pubbliche Amministrazioni** e con chiunque agisca in qualità di pubblico ufficiale o incaricato di pubblico servizio, Metallurgica Legnanese si impegna al più rigoroso rispetto della normativa applicabile, imponendo a chi agisce per suo conto di astenersi dall'attuare condotte anche solo potenzialmente idonee a integrare pratiche fraudolente, corruttive e/o comunque illecite.

***Sicurezza delle Informazioni***

Metallurgica Legnanese adotta un approccio strutturato alla **sicurezza informatica**, basato su **sistemi di prevenzione e rilevamento delle minacce**.

Il perimetro aziendale è protetto dall'esecuzione giornaliera di attività di backup e dalla presenza di un firewall gestito esternamente, attraverso cui si rilevano e prevengono fenomeni di intrusione. L'azienda esegue, inoltre, test periodici sull'infrastruttura ICT, tra cui *penetration test* tramite il supporto di un ente esterno, per **individuare vulnerabilità** e definire **azioni correttive**.

Per rafforzare la **cultura della sicurezza e della protezione dei dati**, Metallurgica Legnanese include gli aspetti di **sicurezza delle informazioni** all'interno dei corsi di formazione che annualmente eroga verso la propria forza lavoro.

Nel 2025 Metallurgica Legnanese **non ha registrato alcun data breach**, **né sono state rilevate violazioni relative ai dati personali gestiti**.

## RIEPILOGO AZIONI FUTURE

Nell'ottica di rendere il proprio modello di business sempre più **sostenibile, trasparente e orientato alla qualità**, Metallurgica Legnanese ha individuato alcune priorità di intervento da realizzare nel breve periodo:

- Adozione di un **Codice Etico** formalizzato, che definisca con chiarezza princìpi, valori e comportamenti attesi nei rapporti con tutti gli stakeholder, e **sottoscrizione** dello stesso **da parte dei fornitori**, al fine di promuovere una cultura diffusa di integrità, correttezza e rispetto delle normative vigenti;
- **Revisione del Data Privacy Assessment Model** ai sensi del **GDPR** (Reg. 2016/679 UE), al fine di tutelare **la riservatezza, la disponibilità e l'integrità delle informazioni e dei dati** personali.

## 5.2 Principali numeriche in ambito Governance

***Casi Accertati di Corruzione Attiva e Passiva***

| Anno di riferimento: 2025 | # / € |
|---|---|
| Numero di condanne per violazione delle leggi anticorruzione e anticoncussione | 0 |
| Valore delle ammende pagate a causa della violazione delle leggi anticorruzione e anticoncussione | 0 |
| Numero di incidenti di corruzione o concussione accertati | 0 |

# 6. Metodologia

## 6.1 Nota metodologica

Metallurgica Legnanese è una società per azioni con sede legale in Via Grigna, 14/16, 20027 Rescaldina (MI).

Il Bilancio di Sostenibilità 2025 di Metallurgica Legnanese rappresenta il primo esercizio di rendicontazione di sostenibilità da parte di Metallurgica Legnanese, relativo al periodo che va dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2025. Anche la rendicontazione finanziaria copre il periodo che va dal 1° gennaio al 31 dicembre di ogni anno.

Lo scopo del presente documento è quello di valutare e comunicare l'impatto di Metallurgica Legnanese sull'ambiente, la società e l'economia, fornendo una rappresentazione trasparente delle attività e delle performance dell'azienda in termini di sostenibilità. Il Bilancio consente inoltre a Metallurgica Legnanese di comunicare in modo chiaro ai propri Stakeholder i progressi e le azioni intraprese, oltre che gli obiettivi e i target futuri, per un percorso strutturato verso la responsabilità sociale d'impresa e lo sviluppo sostenibile.

La stesura del Bilancio è stata possibile grazie al coordinamento di un team di Metallurgica Legnanese, composto da rappresentanti delle diverse funzioni aziendali (Acquisti, Commercialista, EDP e RSPP), con il supporto della società Aon Advisory & Solutions.

Il Bilancio è stato redatto adottando i **Reporting standard dell'EFRAG** (UE Advisory Group), ossia gli **European Sustainability Reporting Standards - ESRS** (Regolamento Delegato UE 2023/20772 del 31/07/2023) e i Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed Micro, Small and Medium-sized Enterprises – VSME (pubblicati in data 17/12/2024 dall'EFRAG), e in allineamento con linee guida e norme in ambito ESG, tra cui la **ISO 26000 – Corporate Social Responsibility** (linee guida su come attuare la responsabilità sociale nelle organizzazioni, al fine di: i) rendicontare gli impatti sociali e ambientali delle attività; ii) adottare comportamenti etici e trasparenti; iii) tenere in considerazione le aspettative degli Stakeholder).

Il presente Bilancio non è soggetto ad Assurance esterna.

È possibile inviare richieste o domande in merito al presente documento all'indirizzo mail: mail@metallurgica.it

## 6.2 Glossario

**Analisi di doppia materialità**

Approccio previsto dagli ESRS (European Sustainability Reporting Standards) che richiede alle aziende di rendicontare su due dimensioni:

- **Materialità finanziaria**: come i temi di sostenibilità influenzano le performance e la posizione finanziaria dell'azienda (ESG come rischio o opportunità).
- **Materialità di impatto**: come le attività dell'azienda incidono su ambiente e società. Un tema è materiale se rientra in almeno una delle due prospettive.

**Materialità finanziaria**

Dimensione della doppia materialità focalizzata sui fattori ESG che possono avere effetti sulle performance economico-finanziarie, sulla reputazione e sulla sostenibilità del modello di business, richiedendo quindi adeguata disclosure.

**Materialità di impatto**

Dimensione della doppia materialità che riguarda gli effetti ambientali e sociali (diretti o indiretti) generati dall'azienda. Lo standard ESRS richiede di rendicontare tali impatti lungo la catena del valore.

**Stakeholder Engagement**

Attività strutturata rivolta a portatori di interesse interni ed esterni (es. dipendenti, comunità, fornitori, clienti, financial institutions), finalizzata a raccogliere input qualificati per valutare la materialità e alimentare i processi decisionali e rendicontativi di sostenibilità

**Temi materiali**

Argomenti considerati prioritari perché rilevanti da una o entrambe le prospettive della doppia materialità. Tali temi, identificati con l'analisi di materialità, sono oggetto di monitoraggio e reporting secondo gli ESRS.

**Pillar ESG (Environment, Social, Governance)**

Le tre dimensioni fondamentali della sostenibilità:

- **Environment**: aspetti ambientali (es. cambiamento climatico, economia circolare)
- **Social**: aspetti sociali (es. benessere dei dipendenti, sicurezza, inclusione)
- **Governance**: aspetti di gestione responsabile, etica, trasparenza e integrità.

**Soglia di materialità**

Valore o soglia che determina se un tema è rilevante per l'azienda e per gli Stakeholder. La soglia è definita sia in termini di impatti ambientali/sociali sia in termini di rischi/opportunità finanziarie.

**Catena del valore**
L'insieme dei processi e degli attori coinvolti nella produzione e distribuzione.

**European Sustainability Reporting Standards (ESRS)**
Standard elaborati da EFRAG per attuare la Direttiva europea CSRD (e successive modifiche), con linee guida su princìpi, criteri e indicatori ESG, basate sulla doppia materialità, lungo la catena del valore e coinvolgimento degli Stakeholder.